



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тегульдет

21.02.2018

№ 70

О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Тегульдетского района

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 26 декабря 2017 года № 466а «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Тегульдетского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений Тегульдетского района в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления привести локальные правовые акты в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Сохранить для работников с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Тегульдетского района, имеющих на день вступления в силу настоящего постановления неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таёжный меридиан» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района [http: // teguldet.tomsk.ru](http://teguldet.tomsk.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан» и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 января 2018 года.

6. После официального опубликования настоящего постановления, постановление Главы Тегульдетского района от 10 ноября 2015 года № 349 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях» признать утратившим силу

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Тегульдетского района по социальным вопросам Романову Л.В.

Глава Тегульдетского района

И.А. Клишин

Д.И. Бадьев
2-12-88

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим
днем в муниципальных учреждениях Тегульдетского района

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня работникам муниципальных учреждений Тегульдетского района (далее – учреждения).

2. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого руководителям муниципальных учреждений Тегульдетского района с ненормированным рабочим днем, составляет 3 календарных дня.

3. При установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (далее – Перечень) учитывается степень напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, круг обязанностей, возложенных на работника по должности, его фактическую нагрузку. Работники, работающие на условиях неполного рабочего времени, включаются в Перечень с учетом части 2 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

6. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7. Дополнительный отпуск предоставляется при условии наличия в организации Перечня.