

АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2011

№ 5

Об утверждении Порядка и размера надбавок
за вахтовый метод работы работникам организаций,
финансируемых из бюджета муниципального образования

В соответствии со статьей 302 Трудового Кодекса Российской Федерации,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Порядок и размер надбавок за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Таежный меридиан».
3. Постановление вступает в силу со дня опубликования в районной газете «Таежный меридиан».
4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника финансового отдела Администрации района Демина А.П.

Глава Тегульдетского района

В.А. Красов

Л.М. Каюмова
2-12-88

**Порядок и размер
надбавок за вахтовый метод работы работникам
организаций, финансируемых из местного бюджета.**

1. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, выплачивается взамен суточных, надбавка за вахтовый метод работы в размере 75% месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), но не более 5 руб. в сутки.

2. Исчисление суммы надбавок за вахтовый метод работы осуществляется в следующем порядке:

при оплате по месячным окладам - оклад соответствующего работника делится на количество календарных дней данного месяца. Полученная дневная ставка умножается на количество фактических дней пребывания работника на вахте и в пути, и от этой суммы определяется надбавка в установленном размере (в %);

при оплате по часовым тарифным ставкам - месячная тарифная ставка определяется путем умножения часовой ставки на количество рабочих часов по календарю данного месяца. Дальнейший расчет производится в том же порядке, что и у работников, оплачиваемых по месячным окладам (должностным окладам).

3. Надбавка за вахтовый метод работы не облагается налогами и не учитывается при исчислении среднего заработка.

4. В случаях, когда надбавка за вахтовый метод работы, выплачиваемая работникам, ниже установленных в настоящем пункте предельных размеров, администрация организации совместно с советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом вправе повышать за счет фонда материального поощрения (единого фонда оплаты труда) размер надбавки за вахтовый метод работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях до 5 рублей в сутки.

5. За дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций, работнику выплачивается дневная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) без применения районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации из расчета за семичасовой рабочий день.

6. Расходы, связанные с выплатой северной надбавки и районного коэффициента, а также оплатой дней между вахтового отдыха, осуществляются в пределах фонда заработной платы организаций, исчисленного по нормативу.

Расходы, связанные с выплатой надбавки за вахтовый метод работы и оплатой за время нахождения и задержки в пути, осуществляются в пределах смет и затрат на производство работ и услуг.