



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2010

№ 283

Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений
Тегульдетского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений», постановлением Администрации Тегульдетского района от 11.04.2008 №107 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями от 19.04.2010 №116 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации района от 11.04.2008 №107»),

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Тегульдетского района согласно, приложению №1, к настоящему постановлению.

2. Установить, что применяется настоящее постановление и не применяется постановление Главы администрации Тегульдетского района от 24.06.2005 №183 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета» в отношении оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Тегульдетского района муниципальных учреждений:

- учреждений образования, подведомственных муниципальному учреждению «Районный отдел образования Администрации Тегульдетского района» с 01 сентября 2010 года;

- учреждение здравоохранения Тегульдетского района с 01 июня 2010 года;

- учреждения культуры, подведомственные муниципальному учреждению «Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района с 01 августа 2010 года.

3. Руководителям муниципальных учреждений Тегульдетского района: муниципальному учреждению «Районный отдел образования» (Квашнева), муниципальному учреждению здравоохранения «Тегульдетская центральная районная больница» (Пушкарев), муниципальному учреждению «Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района» (Дахно):

1) привести в соответствие с действующим законодательством и настоящим Положением правовые акты, регулирующие оплату труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Тегульдетского района в двухнедельный срок со дня вступления в силу настоящего постановления;

2) разработать и принять приказы, предусматривающие в отношении указанных учреждений:

- целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условия премирования и депремирования руководителя учреждения;

- состав и полномочия комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

- формы, сроки и порядок предоставления учреждениями отчетности о выполнении целевых показателей.

Обеспечить внесение, в установленном порядке, изменений в трудовые договоры с руководителями учреждений с целью приведения их в соответствие с настоящим постановлением, в течение одного месяца со дня его вступления в силу.

4. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Таежный меридиан».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2010 года для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения; с 01 сентября 2010 года для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений и с 01 августа 2010 года для руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждений культуры.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела Администрации Тегульдетского района Демина А.П.

Глава Тегульдетского района

В.А. Красов

Л.М. Каюмова
2-12-88

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
муниципальных учреждений Тегульдетского района.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений (далее - учреждения), устанавливая для них:

- размеры должностных окладов;
- виды компенсационных выплат;
- виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется:

- руководителям учреждений - за счет бюджетных ассигнований;
- заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений - за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение, в соответствии с приложением N 1 "Должностные оклады руководителей районных муниципальных учреждений".

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

3. Компенсационные выплаты

5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иные выплаты, предусмотренные Федеральными нормативными правовыми актами.

6. Оплата труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 ТК РФ), не менее 4% тарифной ставки (оклада) предусмотренного Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными условиями труда».

Конкретный размер повышения оплаты труда (компенсационной выплаты) устанавливается локальным нормативным актом, либо коллективным договором по результатам аттестации рабочих мест.

7. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере до 50% за работу в районе, приравненном, к районам Крайнего Севера и в размере 30% районный коэффициент.

4. Стимулирующие выплаты (кроме премий)

8. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка:

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", - в размере 1000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Народный", - в размере 2000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

9. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Премия руководителям учреждений по итогам работы

11. Для выплаты премии руководителю учреждения по итогам работы за счет бюджетных ассигнований образуется отдельный от фонда оплаты труда работников учреждения премиальный фонд, в годовом размере, указанном в приложении N 2 "Годовой премиальный фонд руководителей районных муниципальных (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)", без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Выплата указанной премии за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности, а также за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе от его экономии, не допускается.

12. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из степени достижения учреждением целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее - целевые показатели).

13. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за месяц не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени приложением N 2 "Распределение годового премиального фонда руководителей районных муниципальных учреждений по периодам начисления премии по итогам работы".

14. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения целевых показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссиями по оценке выполнения целевых показателей с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.

15. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии, указанной в пункте 14 настоящего Положения, и давать необходимые пояснения.

16. На основании заключения, указанного в пункте 14 настоящего Положения, Администрация района, выполняющая в отношении учреждения функции главного распорядителя средств местного бюджета, а если учреждение само является главным распорядителем средств местного бюджета, то Администрация района, выполняющая в отношении учреждения функции учредителя, издает распоряжение о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

17. На основании распоряжения, указанного в пункте 16 настоящего Положения, издается приказ учреждения о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

18. Неиспользованные средства премиального фонда, указанного в пункте 11 настоящего Положения, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

6. Премии заместителям руководителей и главным бухгалтерам

19. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений выплачиваются: ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц; единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

20. Выплата премий, указанных в пункте 19 настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

Общая сумма указанных премий, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в пункте 4 приложения N 2 настоящему Положению "Максимальный размер годового премиального фонда заместителя руководителя, главного бухгалтера районного муниципального учреждения".

21. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении учреждением целевых показателей.

Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором могут предусматриваться основания для лишения заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера.

22. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором вышеуказанные основания могут конкретизироваться в зависимости от специфики деятельности учреждения и (или) работника.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

23. Из фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее размеры определяются в локальном нормативном акте, принимаемом Администрацией Тегульдского района.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя учреждения Администрация района, выполняющая в отношении учреждения функции главного распорядителя средств местного бюджета, а если учреждение само является главным распорядителем средств местного бюджета, то руководитель учреждения, выполняющий в отношении учреждения функции учредителя;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения. Материальная помощь не является составной частью заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

8. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных образовательных учреждений

1). Руководителям и заместителям руководителей районных муниципальных образовательных учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом томской области от 12.11.2001 года №119-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований

2). Руководителям районных муниципальных образовательных учреждений, в связи с юбилейными датами их рождения (50,55,60,65 лет) при условии добросовестной работы может выплачиваться единовременная премия.

Размер указанной премии не может превышать двух должностных окладов премируемого руководителя.

3). Компенсационные и стимулирующие выплаты, указанные в пункте 1 настоящего раздела Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районного муниципального учреждения здравоохранения

1). Руководителю, его заместителям может устанавливаться компенсационная выплата за совмещение должностей в размере не более 20% максимального размера должностного оклада врача соответствующего профиля.

2). Руководителям и их заместителям устанавливается стимулирующая надбавка:

- при наличии второй квалификационной категории – в размере 750 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории – в размере 1000 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории – в размере 1350 рублей.

1. Выплаты, указанные в подпункте 2) пункта 2 приложения устанавливаются работнику только при условии замещения должности, по которой квалификационным требованием является наличие специальности, указанной в Квалификационных требованиях к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.07.2009 № 415н «Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения».

2. Компенсационные и стимулирующие выплаты, указанные в пункте 2 настоящего раздела Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений здравоохранения и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районного муниципального учреждения культуры

1). Руководителям, их заместителям и главному бухгалтеру муниципальных учреждений культуры при наличии соответствующих оснований устанавливаются надбавки в соответствии с Законом Томской области от 13.06.2007 №112 – ОЗ «О реализации государственной политики в

сфере культуры и искусства на территории Томской области» и Законом Томской области от 12.11.2001 №119 – ОЗ «Об образовании в Томской области»

2). Компенсационные и стимулирующие выплаты, указанные в пункте 3 настоящего раздела Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений культуры и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Приложение №1
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров районных муниципальных
учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей районных муниципальных учреждений

1) Должностные оклады руководителей районных муниципальных образовательных учреждений:

№ п/п	Группа по оплате труда Руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Муниципальные образовательные учреждения	
1.1	1	12 600
1.2	2	11 550
1.3	3	10 500
1.4	4	9 450
1.5	5	8 400
1.6	6	7 350
1.7	7	6 300

2). Должностные оклады руководителей районных муниципальных учреждений здравоохранения

2.	Муниципальные учреждения здравоохранения	
2.1.	I	14 000
2.2.	II	13 050
2.3.	III	12 200
2.4.	IV	11 350
2.5.	V	10 600

3) Должностные оклады руководителей районных муниципальных учреждений культуры

3.	Учреждение, показатель, Должностной оклад	I	II	III	IV	V	VI	VII	прочие
	образование								
3.1	Руководитель учреждения	12200	11350	10600	9900				
	культура								
3.2	Директор (заведующий учреждения	11350	10600	9900	9200				8600

4) Показатели (количественные и качественные критерии) и порядок отнесения муниципальных учреждений Тегульдетского района к группам по оплате труда руководителей определяется согласно приложению №3,4,5 к положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений.

Приложение №2
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров районных муниципальных
учреждений

1. Годовой премиальный фонд руководителей районных муниципальных учреждений культуры (без учета начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

№ п/п	Наименование учреждений	Всего (тыс.руб.)
	Образование	
1.	МОУ ДОД Тегульдетская ДШИ	66,8
	Культура	
2.	МУ «РЦТиД с филиалами»	66,8
3.	МУ «Центральная библиотека с филиалами»	58,0

1.1. Распределение годового премиального фонда руководителей гл. бухгалтера районных муниципальных учреждений культуры по периодам для начисления премии по итогам работы:

	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
	Учреждения культуры	После окончания 2010года	В 2010 году, начиная с 01.06.2010
учреждение образования			
Январь		5,3	
Февраль		5,3	
Март		5,3	
Апрель		5,3	
Май		5,3	
Июнь		5,3	
Июль		5,3	
Август		5,3	5,3
Сентябрь		5,3	5,3
Октябрь		5,3	5,3
Ноябрь		5,3	5,3
Декабрь		5,3	5,3
Культуры			
Январь		15,6	
Февраль		15,6	
Март		15,6	
Апрель		15,6	
Май		15,6	
Июнь		15,6	
Июль		15,6	
Август		15,6	15,6
Сентябрь		15,6	15,6
Октябрь		15,6	15,6
Ноябрь		15,6	15,6
декабрь		15,6	15,6

2. Годовой премиальный фонд руководителей районных муниципальных учреждений образования (без учета начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

№ п/п	Учреждения образования	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда	
		После окончания 2010 года(тыс.руб.)	В 2010 году, начиная с 1.09.2010(тыс.руб.)
1.	МОУ "Тегульдетская средняя общеобразовательная школа"	136,1	57,4
2.	МОУ "Берегаевская средняя общеобразовательная школа"	113,4	47,8
3.	МОУ "Белоярская средняя общеобразовательная школа"	102,1	43,0
4.	МОУ "Черноярская средняя общеобразовательная школа"	79,4	28,7
5.	МОУ "Красногорская основная общеобразовательная школа"	68,0	28,7
6.	МОУ "Красногорская основная общеобразовательная школа"	68,0	28,7
7.	МОУ "Четь-Конторская основная общеобразовательная школа"	68,0	28,7
8.	МОУ ДОД Дом детского творчества	68,0	28,7
9.	МОУ ДОД «Тегульдетская детско-юношеская спортивная школа»	79,4	33,4
10.	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Ромашка»	102,1	43,0

2.1.Распределение годового премиального фонда руководителей районных муниципальных учреждений образования по периодам для начисления премий по итогам работы.

Период для начисления премии по итогам работы	После окончания 2010 года	В 2010 году, начиная с 1.09.2010
Январь	7,0	
Февраль	7,0	
Март	7,0	
Апрель	7,0	
Май	7,0	
Июнь	7,0	
Июль	7,0	

Август	7,0	
Сентябрь	7,0	15,2
Октябрь	7,0	15,2
Ноябрь	7,0	15,2
Декабрь	23,0	54,4

3. Годовой премиальный фонд руководителя районного муниципального учреждения здравоохранения (без учета начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)

№ п/п	Наименование учреждений	Всего (тыс.руб.)
1.	Муниципальное учреждение здравоохранения «Тегульдетская центральная районная больница»	112,6

3.1 Распределение годового премиального фонда руководителей районных муниципальных учреждений здравоохранения по периодам для начисления премии по итогам работы:

Департамент здравоохранения Томской области	после окончания 2010 года	в 2010 году, начиная с 01.06.2010
Учреждение здравоохранения		
январь	8,3	
февраль	8,3	
март	8,3	
апрель	8,3	
май	8,3	
июнь	8,3	14,3
июль	8,3	14,3
август	8,3	14,3
сентябрь	8,3	14,3
октябрь	8,3	14,3
ноябрь	8,3	14,3
декабрь	8,3	14,3

4. Максимальный размер годового премиального фонда заместителя руководителя, главного бухгалтера районных муниципальных учреждений должен составлять в процентах от годового премиального фонда руководителя учреждения

1.	Учреждения образования	80
2.	Учреждение здравоохранения	80
3.	Учреждения культуры	80

ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

I. Общие положения

1.1. Показатели (количественные и качественные критерии) и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей.

1.2. Настоящие показатели распространяются на следующие учреждения:

- Муниципальное учреждение «Районный центр творчества и досуга с филиалами»;
- Муниципальное учреждение «Центральная библиотека с филиалами»;
- Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Тегульдетская детская школа искусств;

1.3. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры.

II. Показатели для отнесения Муниципального учреждения «Центральная библиотека с филиалами» к группам по оплате труда руководителя

2.1. Объемные показатели

Библиотека относится к группе по оплате труда руководителя в зависимости от следующих показателей:

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	40-60	свыше 700
II	20-40	400-700
III	10-20	200-400
IV	2-10	50-200

2.2. При отнесении к группе по оплате труда руководителя среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач учитывается с повышающим коэффициентом 2,0 в библиотеках, находящихся в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к ним.

2.3. Качественные показатели отражают эффективность и масштаб деятельности муниципальной библиотеки.

№№ п/п	Наименование критериев	Число баллов
1.	Методическая деятельность в расширенных масштабах, ориентированная на район. В том числе:	1-7
1.1.	Деятельность по повышению квалификации библиотечных работников	1

1.2.	Использование новых активных форм, способствующих профессиональному росту библиотекарей	1
1.3.	Разработка и выпуск методических материалов	1
1.4.	Анализ, обобщение и пропаганда традиционных и инновационных форм работы	1
1.5.	Консультационная деятельность	1
1.6.	Исследовательская деятельность (разработка программ, концепций развития, исследование проблемных тем и т. д.)	1
1.7.	Наличие фонда, баз данных по библиотековедению и библиографоведению	1
2.	Информационная деятельность, в том числе:	1-5
2.1.	Ведение и предоставление пользователям электронных баз данных	1
2.2.	Ведение и предоставление пользователям электронного каталога на фонд библиотеки	1
2.3.	Расширение круга пользователей	1
2.4.	Расширение направлений и форм обслуживания	1
2.5.	Обеспечение доступа к отечественным и международным информационным сетям	1
3.	Развитие нестационарных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием	до 3
4.	Развитие специализированного профиля библиотечного обслуживания: наличие фонда и справочно-библиографического аппарата, ориентированных на углубленное раскрытие какой-либо темы, отрасли; организационная, методическая, информационная, научно-исследовательская деятельность	до 3
5.	Деятельность библиотеки по информационной поддержке органов местного самоуправления.	до 3
6.	Краеведческая деятельность библиотеки. Наличие специального краеведческого фонда	до 3
7.	Развитие связи библиотеки с общественностью, в том числе со средствами массовой информации	до 2
8.	Участие в грантоведческой деятельности. Разработка целевых и авторских программ; социальное проектирование.	до 2
9.	Иные формы и направления инновационной деятельности библиотеки (библиотечного объединения)	до 2
	Итого максимально	30 баллов

2.4. Обязательным условием для муниципальных библиотек является выполнение качественных показателей. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже 15 баллов для подтверждения установленной группы по оплате труда.

III. Показатели для отнесения Муниципального учреждения «Районный центр творчества и досуга с филиалами» к группам по оплате труда руководителя

3.1. Для Муниципального учреждения «Районный центр творчества и досуга с филиалами» устанавливаются следующие количественные и качественные показатели:

3.2. Количественные показатели

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих клубных формирований	свыше 25	от 15 до 20	от 10 до 15	до 10
Количество культурно - досуговых мероприятий	свыше 350	От 200 до 350	от 150 до 200	до 100
Процент внебюджетных доходов в едином фонде финансовых средств	свыше 20%	свыше 15%	от 10%	до 5%

3.3. Качественные показатели

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Организация работы по обслуживанию социально незащищенных групп и категорий населения.	1
2.	Проектно-программная деятельность: разработка и внедрение в деятельность учреждения инновационных социально-значимых проектов и программ.	1
3.	Межведомственные творческие контакты: организация и проведение совместных мероприятий.	1
4.	Организация и проведение учебно-методических мероприятий: семинары-практикумы, мастер-классы, творческие лаборатории, конференции, совещания и т.д.	1
5.	Осуществление плана работы по повышению квалификации специалистов учреждения.	1
	Итого максимально	5

3.4. Указанное учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех количественных показателей, предусмотренных для этой группы.

3.5. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности в учреждении.

3.6. Группа оплаты труда, установленная по количественным показателям повышается на одну группу, если сумма по качественным показателям равна или превышает 3 баллов.

IV. Показатели для отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

4.1. Для Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Тегульдетская Детская школа искусств, группа оплаты труда определяется на основе следующих объемных показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении	за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в образовательном учреждении, включая совместителей	-за каждого работника; -дополнительно за каждого работников, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов с количеством обучающихся	до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
4.	Наличие технических средств (копировальный аппарат, видеокамера, музыкальный синтезатор и т.д.)	За каждую единицу	5, но не более 20 баллов
5.	Наличие компьютерных кабинетов	за каждый кабинет	20
6.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20 суммарно
7.	Наличие собственной котельной, жилых домов и т.д.	за каждый вид	20
II. Дополнительные показатели			
1.	Работа образовательного учреждения в режиме 2-х сменности		20
2.	Наличие в образовательном учреждении базы практики учащихся СУЗов, ВУЗов в соответствии с заключенными	за каждую специализацию	10, но не более 20 суммарно
3.	Многопрофильность образовательного учреждения	за каждую специализацию	3, но не более 20 суммарно
4.	Открыта новая специализация	за каждую специализацию (учитывается один раз по истечению полного учебного года)	10
5.	Наличие отделений по видам искусств ((живопись, хореография и т.д.)	за каждое отделение	10, но не более 20 суммарно

III. Особенности эксплуатации зданий и помещений			
1.	Наличие оборудованных в соответствии с типовыми профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов для групповых занятий (хореографии, хоровые, теории, скульптуры и т.д.)	за каждый вид	5, но не более 20 суммарно
2.	Наличие специально оборудованных складов, хранилищ музыкальных инструментов, натюрмортного и методического фондов	за каждый вид	10, но не более 20 суммарно
3.	Наличие специально оборудованных мастерских по ДПИ, ремонту, реставрации, настройке музыкальных инструментов, школьного оборудования	за каждый вид	10, но не более 20 суммарно
4.	Наличие концертного, выставочного зала	до 100м2 от 100 до 150 м2 свыше 150 м2	10 15 20
5.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	до 5000 экз. от 5000 до 10000 экз. от 10000 до 15000 экз. свыше 15000 экз.	5 10 15 20
6.	Наличие оборудованного буфета, бытовых комнат для преподавателей, техперсонала	за каждый вид	10, но не более 20 суммарно
7.	Наличие оборудованного гардероба	за каждый вид	10, но не более 20 суммарно
8.	Наличие закрепленной за школой и регулярно убираемой пришкольной территории	за каждую территорию	20
9.	Размещение образовательного учреждения в здании, находящемся в длительной эксплуатации	за каждый год после 20 лет эксплуатации	1, но не более 20 суммарно
10.	Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях (без образования филиалов)	за каждое дополнительно отдельно стоящее здание (помимо основного)	10, но не более 20 суммарно
11.	Превышение плановой наполняемости	за каждые 50 человек сверх установленного норматива	10, но не более 20 суммарно
IV. Обеспечение представительства образовательного учреждения в конкурсах и фестивалях и т.д.			
1.	Участие учащихся (солисты, ансамбли до 10 человек) в районных, городских выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах	за каждого участника, ансамбль	2, но не более 20 суммарно
2.	Участие коллективов (хор, оркестр, хореографический коллектив и т.д.) в районных, городских конкурсах, фестивалях	за каждый коллектив	5, но не более 20 суммарно
3.	Участие учащихся в областных выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах	за каждого участника	3, но не более 20 суммарно
4.	Участие ансамблей, коллективов (хор, оркестр, хореографический коллектив) в областных конкурсах, фестивалях	за каждый коллектив	7, но не более 20 суммарно
5.	Участие учащихся в региональных выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах	за каждого участника	7, но не более 20 суммарно

6.	Участие ансамблей коллективов (хор, оркестр, хореографический коллектив) в региональных конкурсах, фестивалях	За каждый коллектив	10, но не более 20 суммарно
7.	Участие учащихся во Всероссийских выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах	за каждого участника	10, но не более 20 суммарно
8.	Участие ансамблей, коллективов (хор, оркестр, хореографический коллектив) во Всероссийских конкурсах, фестивалях	за каждый коллектив	15
9.	Участие учащихся в Международных выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах	за каждого участника	15, но не более 20 суммарно
10.	Участие ансамблей, коллективов (хор, оркестр, хореографический коллектив) в Международных конкурсах и фестивалях	за каждый коллектив	20, но не более 20 суммарно
11.	Наличие лауреатов, дипломантов выставок, конкурсов, фестивалей, олимпиад	за каждого победителя: - районного; - городского; - областного; - регионального; - всероссийского; - международного	0,5 1 1,5 2 2,5 но не более 20 суммарно
12.	Наличие учащихся- стипендиатов различных уровней (Министерства, Губернатора, Мэра и т.д.)	за каждого стипендиата	10, но не более 20 суммарно
V. Результативность учебно-воспитательного процесса			
1.	Количество выпускников, поступающих в профильные ССУЗы, ВУЗы	за каждого поступившего	5, но не более 20 суммарно
2.	Наличие профессионально ориентированных (перспективных) групп учащихся	за каждого учащегося	1, но не более 20 суммарно
VI. Организация и обеспечение музыкально-просветительской и концертной деятельности			
1.	Наличие в образовательном учреждении творческих коллективов, имеющих звание «образцовый» или «народный»	За коллектив по видам искусств	20
2.	Наличие в образовательном учреждении детских творческих объединений (клубы, филармонии, лектории и т.д.), проводящих не менее 5-ти мероприятий в год	За каждое объединение	10, но не более 20 суммарно
3.	Наличие в образовательном учреждении стабильных хоровых коллективов, действующих не менее 2-х лет и выступающих не менее 5-ти раз в год	За каждый коллектив	10, но не более 20 суммарно
4.	Наличие в образовательном учреждении стабильных инструментальных коллективов, действующих не менее 2-х лет и выступающих не менее 5-ти раз в год	За каждый коллектив	10, но не более 20 суммарно
5.	Наличие в образовательном учреждении стабильных хореографических коллективов, действующих не менее 2-х лет и выступающих не менее 5-ти раз в год	За каждый коллектив	10, но не более 20 суммарно

6.	Наличие в образовательном учреждении стабильных коллективов, не вошедших в п.п. 1-5, действующих не менее 2-х лет и выступающих не менее 5-ти раз в год	За каждый коллектив	10, но не более 20 суммарно
7.	Наличие постоянно действующей тематической выставки вне школы (согласно договора и плана-графика)	За каждую площадку	10, но не более 20 суммарно
8.	Проведение выездных мероприятий просветительского характера (концерт, выставка, лекция, беседа) на территории муниципального образования	За каждый выезд	3, но не более 20 суммарно
9.	Проведение выездных мероприятий просветительского характера (концерт, выставка, лекция, беседа) за пределами территории муниципального образования	За каждый выезд	5, но не более 20 суммарно
10.	Участие творческих коллективов, мероприятия школы, района, города, области, не вошедших в п. 8-9	За каждое выступление	2, но не более 20 суммарно
VII. Особенности методического процесса			
1.	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента по согласованию с учредителем		20
2.	Школа, являющаяся центром методической работы		20
3.	Участие учащихся и творческих коллективов в методических мероприятиях	- за одного учащегося: район, город, область -за коллектив: район, город область	1 2 3 5, но не более 20 суммарно
4.	Участие преподавателей в методических мероприятиях (доклады, сообщения, открытые уроки)	-за одно участие: район, город область	3 5, но не более 20 суммарно
VIII. Специальные показатели			
1.	Удаленность образовательного учреждения от областного центра	За каждые 50 км. Удаленности от областного центра	3, но не более 20 суммарно
2.	Привлечено (заработано) образовательным учреждением спонсорских и иных внебюджетных средств (исключая родительскую плату)	За каждую 1000 рублей	4, но не более 20 суммарно

4.2. Группы по оплате труда для руководителя муниципального образовательного учреждения определяются от суммы баллов в соответствии с таблицей 1

Таблица 1

Образовательное учреждение	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
МОУ ДОД «Тегульдетская ДШИ»	Свыше 500	до 500	до 350	до 200

4.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учитывается по списочному составу на 1 октября.

V. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры

3.1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры определяется ежегодно Муниципальным учреждением «Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района» на основании статистических и других официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы учреждений.

Для вновь открываемых учреждений группы по оплате труда устанавливаются, исходя из проектных показателей, но не более чем на три года.

Для учреждений, проводящих капитальный ремонт, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта, на срок прохождения ремонтных работ.

3.2. Объемные показатели устанавливаются по данным статистического отчета (форма 6-НК, 7-НК).

3.3. Ежегодно до 20 ноября текущего календарного года директор МУ «ЦБ с филиалами», директор МУ «РЦТиД с филиалами», директор МОУ ДОД Тегульдетская ДШИ представляют в МУ «Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации района» документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя.

Руководители учреждений несут ответственность за достоверность и своевременное предоставление указанных документов.

3.5. МУ «Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района» до 01 декабря текущего календарного года рассматривает предложения об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей.

3.6. Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются приказом в срок до 05 декабря текущего года.

ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Тегульдетского района (далее _- образовательные учреждения) являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объёмных показателей.
2. К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

1. ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

3. По объёмным показателям для учреждения размера должностных окладов руководителей образовательных учреждений установлено семь групп по оплате труда.
4. Отнесение образовательных учреждений к одной из семи групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям:

Объёмные показатели	Условия	Количество баллов
Общеобразовательные и дошкольные учреждения		
1.Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	из расчёта за каждого воспитанника с круглосуточным пребыванием	0,5
2. Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	из расчёта на группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие групп продлённого дня		до 20
5. Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое структурное подразделение	
	до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
	свыше 200 человек	до 50

6. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением (дети – сироты) и дети - инвалиды	из расчёта за каждого ребёнка - сироту	0,3
	из расчёта за каждого ребёнка – инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	1
7. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров	за каждый компьютер	0,7
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных площадок, стадиона и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
9. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
10. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	за каждую	3
11. Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га) находящихся на балансе образовательного учреждения	подсобное сельское хозяйство	до 25
	огород, парники, теплицы	до 10
12. Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждую единицу	до 20
13. Наличие в образовательных учреждениях общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме коррекционных классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,2
15. Наличие смен оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей		до 20
Учреждения дополнительного образования		
16. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
в многопрофильных	из расчёта за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17. Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	из расчёта на группу	10
18. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	

	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
19. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением (дети – сироты) и дети - инвалиды	из расчёта за каждого ребёнка - сироту	0,3
	из расчёта за каждого ребёнка – инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	1
20. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности		
спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,2
21. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров	за каждый компьютер	0,7
22. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных площадок, стадиона и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
23. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
24. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	за каждую	3
25. Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га) находящихся на балансе образовательного учреждения	подсобное сельское хозяйство	до 25
	огород, парники, теплицы	до 10
26. Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждую единицу	до 20

2. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

5. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется не чаще одного раза в год на 01 сентября текущего календарного года приказом МУ «Районный отдел образования Администрации Тегульдетского района» (далее – МУ РОО) в соответствии с прилагаемой таблицей 1 к настоящему Порядку на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объектов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на год.

6. При установлении групп по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется в среднегодовом исчислении.
7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, и распространяется на весь период капитального ремонта.
8. При наличии в образовательном учреждении высоких и стабильных результатов работы МУ РОО может установить дополнительно до 50 баллов.

Таблица 1.

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой образовательное учреждение относится по оплате труда руководителя (от суммы баллов)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Общеобразовательные, дошкольные учреждения и учреждения дополнительного образования	свыше 350	от 300 до 349	от 250 до 299	от 200 до 249	от 150 до 199	от 100 до 149	до 99

ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
муниципального учреждения здравоохранения к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения здравоохранения «Тегульдетская ЦРБ» устанавливается Администрацией Тегульдетского района по следующим показателям:

1.1. Больничные учреждения, имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	От 260 до 500
V	Свыше 50 до 250

1.2. Группа по оплате руководителя муниципального учреждения здравоохранения «Тегульдетская ЦРБ» определяется с учетом числа коек.

1.3. Центральная районная больница сельских районов, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда
руководителей муниципальных учреждений здравоохранения

2.1. Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения здравоохранения определяется ежегодно и утверждается Администрацией района на основании статистических и официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы учреждения.

2.2. Для учреждений, проводящих капитальный ремонт, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта, на срок прохождения ремонтных работ.

2.3. Ежегодно до 01 декабря текущего календарного года руководитель учреждения здравоохранения предоставляет в Администрацию района документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы.

Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность и своевременное предоставление документов.

2.4. Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются распоряжением Главы района в срок до 05 декабря текущего года.