



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2010

№ 129

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения Тегульдетского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Тегульдетского района от 11.04.2008 № 107 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» с изменениями от 19.04.2010 года № 116 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации Тегульдетского района от 11.04.2008 года № 107»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения Тегульдетского района согласно приложению к настоящему постановлению (прилагается).

2. И.о. главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Тегульдетская центральная районная больница» (Косарев) привести оплату труда работников учреждения здравоохранения в соответствие с действующим Положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в районной газете «Таежный меридиан» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2010 года.

4. Считать утратившим силу с 01.04.2010 года постановление Главы Администрации Тегульдетского района от 30.04.2008 № 140 «Об утверждении Положения о порядке оплаты и стимулирования труда работников районного муниципального учреждения здравоохранения «Тегульдетская центральная районная больница».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела Администрации Тегульдетского района Дёмина А.П.

Глава Тегульдетского района

В.А. Красов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Тегульдетского района
от 26.04.2010 № 129

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального учреждения
здравоохранения Тегульдетского района.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения Тегульдетского района (далее - учреждение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- другие условия оплаты труда.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждении, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», Постановлением Администрации Тегульдетского района от 15.02.2010 № 46 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих районных муниципальных учреждений», распоряжением Администрации Тегульдетского района от 29.01.2010 № 19 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке муниципальным учреждением здравоохранения положения об условиях (системе) оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения Тегульдетского района».

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Тегульдетского района от 24.06.2005 № 183 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета».

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера является обязательным для включения в трудовой договор работника.

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждения здравоохранения, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая средства системы обязательного медицинского страхования.

6. При выплате заработной платы каждый работник извещается в письменной форме составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст.136 ТК РФ).

7. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, коллективным договором, трудовым договором (ст.136 ТК РФ).

8. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

9. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производится их выплата с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором (ст.236 ТК РФ)

10. При планировании фонда заработной платы на замену лиц, уходящих в отпуск, учитывать планируемую нагрузку на 12 месяцев или время плановой работы специалиста. Ассигнования на оплату замены уходящего в отпуск постового медицинского персонала не предусматриваются.

Не подлежат замене и не включаются в планируемый фонд заработной платы на замену лиц, уходящих в отпуск следующие должности:

- руководители всех уровней, имеющие штатных заместителей;
- сезонные работники;
- узкие штатные специалисты, на время отпуска которых привлекаются врачи-консультанты;
- работники подразделений, уходящих в коллективный отпуск;
- вакантные ставки.

На предполагаемый прирост занятых ставок ассигнования на замену уходящих в отпуск не планируются.

При планировании фонда оплаты труда Учреждения не включать в расчет стимулирующие выплаты на вакантные ставки.

2. Должностные оклады

11. При установлении порядка определения размеров окладов на основе соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) по должностям и категориям работников учитываются требования профессиональной подготовки, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности выполняемой работы. Размеры окладов определяются по должностям, включенным в штатные расписания учреждения.

12. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	2535

б) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3500
2 квалификационный уровень	3580
3 квалификационный уровень	3670
4 квалификационный уровень	3765
5 квалификационный уровень	3855

в) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3960
2 квалификационный уровень	4220
3 квалификационный уровень	4465
4 квалификационный уровень	4670

Врачам-специалистам, не отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», устанавливаются следующие размеры должностных окладов:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Врачам-специалистам, работающим в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.)	4220
Врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи.	4465
Оперирующих врачей-специалистов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, операционный блок, хирургическое, врачей-хирургов, врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-патологоанатомов	4670

г) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.).	4970

2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	5280
----------------------------	--	------

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3-5% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады работников, занимающих должность главной медсестры, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) устанавливаются в размере: 4900 рублей.

д) профессионально квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2400
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3415
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3600

е) оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливается в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	1 разряд	2400
2	2 разряд	2480
3	3 разряд	2560
4	4 разряд	3450
5	5 разряд	3530
6	6 разряд	3620
7	7 разряд	3700
8	8 разряд	3800

13. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения может быть установлена оплата труда из расчета часовой тарифной ставки:

1). Оплата труда врачей – консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда.

Наименование	Размер ставки почасовой оплаты труда*, рублей
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	531,0
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	442,5

Лица, не имеющие ученой степени	265,5
---------------------------------	-------

*В ставке почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей – консультантов, предусмотренный настоящим положением не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

2). Оплата труда врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов.

3. Компенсационные выплаты

14. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

15. Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и условия повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении размеров выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо учитывать условия по соблюдению минимального (гарантированного) размера, который составляет не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), установленного Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 № 870.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работникам устанавливается выплата в зависимости от класса условий труда в размере от 4 до 25 % оклада (должностного оклада).

16. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты устанавливается в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Доплата за расширение зон обслуживания в размере до 50% от оклада (должностного оклада) устанавливается работнику, при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере до 100% от оклада (должностного оклада). Устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работ, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Доплата за работу в ночное время в размере 20% должностного оклада (части должностного оклада) за час работы работника в ночное время. Размер доплаты за работу в ночное время может быть установлен работнику индивидуально в размере не более 50% оклада (должностного оклада).

Если после проведения в установленном порядке увеличения должностных окладов размер индивидуально установленной доплаты окажется менее 20% должностного оклада, то с этого времени размер доплаты устанавливается работнику на общих основаниях.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Дополнительно к компенсационным выплатам, работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты за работу:

- 1) с особыми условиями труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- 2) в учреждениях, расположенных в сельской местности в размере от 450 до 1569 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности определен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Размер данных выплат устанавливается в абсолютном выражении, выплачиваемом до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации и не превышает размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения системы оплаты труда, установленной настоящим положением.

20. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству пропорционально отработанному времени.

21. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

22. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 12 настоящего Положения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

23. Надбавка, имеющим почетное звание (нагрудный знак), устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком в размере от 1000 до 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам учреждения здравоохранения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
При наличии второй квалификационной категории	250
При наличии первой квалификационной категории	350
При наличии высшей квалификационной категории	750
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	
При наличии второй квалификационной категории	350
При наличии первой квалификационной категории	550
При наличии высшей квалификационной категории	1000

25. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет), устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	290	410
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	300	430
2 квалификационный уровень	310	440
3 квалификационный уровень	320	550
4 квалификационный уровень	400	750
5 квалификационный уровень	430	800
Главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	660	900
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	660	900
2 квалификационный уровень	670	960
3 квалификационный уровень	680	1020
4 квалификационный уровень	690	1050
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	850	1250
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	290	410
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	300	430
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	310	440
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	700	1020

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству.

Порядок исчисления стажа работы (выслуга лет) для установления надбавки разрабатывается и утверждается Департаментом здравоохранения Томской области.

26. Надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

1) среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

Категория работников	размер надбавки, рублей
Младший медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи	
от 3 до 5 лет	170
от 5 до 7 лет	425
свыше 7 лет	850
Средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	630
свыше 7 лет	1250

2) врачам - специалистам и среднему медицинскому персоналу в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

- а) участковых больниц и амбулаторий;
- б) среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- в) врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- г) фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях,
- д) врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- е) врачам-специалистам, в том числе председателям и главным экспертам клинико-экспертных комиссий;
- ж) среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

Категория работников	размер надбавки, рублей
<p align="center">Средний медицинский персонал:</p> <p>Расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов; участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); фельдшера, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения</p>	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	380
свыше 7 лет	750
<p align="center">Врачи – специалисты</p> <p>расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому врачи общей практики (семейные врачи); врачи-специалисты, в том числе председатели и главные эксперты клинико-экспертных комиссий;</p>	
от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	500
свыше 7 лет	1000
<p align="center">Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник</p>	
от 3 до 5 лет	630
от 5 до 7 лет	940
свыше 7 лет	1880

4) водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи в зависимости от непрерывной продолжительности работы в указанных выездных бригадах:

от 3 до 5 лет - 250 рублей;

от 5 до 7 лет - 630 рублей;

свыше 7 лет - 1250 рублей.

27. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;
премия за выполнение особо важных и срочных работ;
иные премии и стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система показателей и условия премирования, порядок установления премии за качество выполняемых работ и перечень показателей премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

28. Премирование производится по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на основе показателей и условий премирования, предусмотренных в положении о премировании учреждения.

29. Надбавка стимулирующего характера за дополнительный объем работы на основе государственного задания, выполняемый врачами общей (семейной) практики, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, медицинскими сестрами врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей (семейной) практики, не вошедшими в Федеральный регистр медицинских работников, устанавливается работодателем:

1) врачам-терапевтам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

2) врачам общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого населения - 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

3) семейным врачам пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого и детского населения - 1200 человек;

4) врачам-педиатрам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно;

5) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

6) медицинским сестрам врачей общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

7) медицинским сестрам семейных врачей пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1200 человек взрослого и детского населения, прикрепленного к соответствующему участку;

8) медицинским сестрам врачей-педиатров участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно, прикрепленного к соответствующему педиатрическому участку.

30. Врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам устанавливаются дополнительные выплаты.

1) врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам, устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский персонал»	
без квалификационной категории	1310
II квалификационная категория	1439
I квалификационная категория	1575
высшая квалификационная категория	1702
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	1702
II квалификационная категория	1839
I квалификационная категория	1975
высшая квалификационная категория	2132
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	2288

Размер указанных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения настоящего Положения.

31. Должностной оклад и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

32. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

33. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

34. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

35. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального учреждения
здравоохранения Тегульдетского района

Размеры выплат за особые условия труда

1. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров.
Операционные блоки стационаров.
Отделения (группы, палаты): – родовые.
Рентгеновские.
Лаборатории, при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний; с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.
Должности в учреждениях здравоохранения: – персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); – фармацевтический персонал аптек; – медицинский дезинфектор;
Персонал приемных отделений стационаров лечебно – профилактических учреждений.
Персонал централизованных стерилизационных.

размеры выплаты составляет от 380 до 701 рублей

ПКГ	Рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	380
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих первого, второго, третьего, четвертого уровней Профессии рабочих	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Третьего уровня	551
Четвертого уровня	565
ПКГ «Врачи и провизоры»	
второго	633
третьего	670
четвертого уровня	701

2. Для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

1) отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно - профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;

2) врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений) размеры выплаты составляет от 941 до 1055 рублей.

ПКГ	Рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	941
ПКГ «Врачи и провизоры»	1055

3. Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры выплаты составляет 941 рубль.

ПКГ	Рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	941

3. Врачебный и младший медицинский персонал, размер выплаты составляет от 101 до 179 рублей.

ПКГ	Рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	101
ПКГ «Врачи и провизоры»	169-179

5. Прочий персонал размер выплаты составляет от 138 до 145 рублей.

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:	рублей
Повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь – сантехник	138 -145
Водитель	138-141

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального учреждения
здравоохранения «Тегульдетская ЦРБ»

Размер выплат за работу в Учреждении, расположенного в сельской местности

ПКГ	рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 уровень	453-655
2 уровень	494-597
3 уровень	494-788
4 уровень	597-788
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 уровень	655
2 уровень	788-988
3 уровень	788-1066
4 уровень	851-1066
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 уровень	851-1066
Главная мед. сестра	851
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 уровень	543
5 уровень	919