



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2011

№ 121

Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Тегульдетский район» на 2011 – 2013 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 – 2013 годы)», распоряжением Администрации Томской области от 30.03.2011 № 248-ра «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы Томской области на 2011-2013 годы»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить программу «Развитие муниципальной службы Тегульдетского района на 2011 – 2013 годы», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить заместителя Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами (Петров) ответственным за реализацию указанной программы.

3. Рекомендовать Главам сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» разработать программы развития муниципальной службы.

4. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Тасжый меридиан» и разместить на сайте Администрации Тегульдетского района в сети Интернет www.teguldetskiy.tomsk.ru

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Тегульдетского района А.А. Шатунова.

И.о. Главы Тегульдетского района

А.А. Шатунов

В.Е. Ларина

2-13-64

Паспорт

Долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район» на 2011-2013 годы»

Наименование Программы	долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район» на 2011-2013 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	Распоряжение Администрации Томской области от 30.03.2011 № 248-ра «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы Томской области на 2011-2013 годы»
Заказчик программы	Администрация муниципального образования «Тегульдетский район»
Основные разработчики Программы	Юрисконсульт Финансовый отдел Специалист по экономическим вопросам Специалист по строительству и ЖКХ Специалист по общим вопросам и делопроизводству
Цель программы	Совершенствование системы муниципальной службы муниципального образования «Тегульдетский район»
Задачи Программы	1) совершенствование координации кадровой работы и управления персоналом в администрации и органах местной администрации; 2) целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих; 3) повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; 4) совершенствование базы информационного и аналитического обеспечения кадровых процессов.
Целевые показатели и индикаторы Программы	1) количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам; 2) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку; 3) количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве; 4) количество муниципальных служащих, представленных к поощрению; 5) количество приобретенных информационных ресурсов.
Сроки и этапы Программы	2011-2013 годы
Перечень подпрограмм	Нет

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Тегульдетского района
от 12.05.2011 № 121

Программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район» на 2011 – 2013 годы»

1. Общие положения

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район» на 2011 – 2013 годы» (далее – Программа) направлена на повышение эффективности и престижности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район».

Основным разработчиком и координатором Программы является юрисконсульт Администрации Тегульдетского района.

Срок реализации Программы: 2011 – 2013 годы (I этап: 2011 – 2012 годы; II этап: 2013 год).

Объем финансирования реализации программы (за счет текущих расходов местного бюджета) составляет 30 тыс. рублей, в том числе объем финансирования реализации I этапа Программы – 20 тыс. рублей, II этапа Программы – 10 тыс. рублей.

Исполнителями Программы являются Администрация Тегульдетского района, структурные подразделения Администрации Тегульдетского района, сельские поселения муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию).

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения
программными методами

Переход к новой системе местного самоуправления, значительные изменения в законодательстве, необходимость обеспечения ускоренного социально-экономического развития муниципального образования «Тегульдетский район» требуют повышения качественного уровня кадрового состава органов местного самоуправления муниципального образования «Тегульдетский район». Следовательно, требуется организация регулярной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Тегульдетский район», а также формирование эффективной системы работы с кадровым резервом. Необходимо решить вопросы привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, совершенствования системы мотивации для закрепления молодых специалистов в муниципальных образованиях.

Работа органов местного самоуправления муниципального образования «Тегульдетский район» в новом правовом поле требует приведения значительного количества муниципальных правовых актов в соответствие с изменившимся законодательством, но в муниципальных образованиях Тегульдетского района, особенно в сельских поселениях, уровень юридической компетенции кадрового состава является недостаточным для качественной проработки правовых вопросов. Необходимо развитие системы содействия органам местного самоуправления в совершенствовании нормативной правовой базы.

Указанные проблемы в значительной степени обусловлены непроработанностью механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе.

Кроме того, в результате реформы местного самоуправления создана правовая и организационная инфраструктура для непосредственного участия населения в решении вопросов местного значения: публичные слушания, правотворческая инициатива, территориальное общественное самоуправление, собрания и конференции граждан. Но большинство населения при решении вопросов местного значения не знает о своих возможностях, не умеет или не желает ими пользоваться. Уровень вовлеченности граждан в осуществление местного самоуправления остается крайне низким, а отсутствие системной работы по информационному освещению реализации Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» на территории Тегульдетского района и просвещению граждан по вопросам местного значения снижает общественную значимость и эффективность местного самоуправления.

Таким образом, решение вышеуказанных проблем возможно путем государственной поддержки развития муниципальной службы, инструментом обеспечения которой призвана стать Программа.

3. Цель и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Эффективность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на развитие данной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Цель Программы – повышение эффективности и престижности муниципальной службы Тегульдетского района путем создания системы государственной поддержки муниципальной службы.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Тегульдетского района в сфере муниципальной службы.
2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования.
3. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
4. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
5. Повышение уровня открытости муниципальной службы.
6. Совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Программа носит среднесрочный характер и реализуется в 2011 – 2013 годах в два этапа.

На первом этапе (2011 – 2012 годы) предполагается:

1. Усовершенствовать законодательство Тегульдетского района о муниципальной службе.
2. Обеспечить внедрение механизма предупреждения коррупции.

3. Обеспечить планомерную подготовку кадров для муниципальной службы, а также участие в реализации программ Томской области дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

4. Организовать методическую помощь муниципальным образованиям Тегульдетского района в развитии муниципальной службы.

5. Осуществить мониторинг общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

На втором этапе (2013 год) предполагается:

1. Обеспечить внедрение современных информационных и управленческих технологий на муниципальной службе.

2. Осуществить мониторинг общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район».

4. Основные мероприятия, предусмотренные Программой

Цель и задачи Программы определяют основные мероприятия по развитию муниципальной службы муниципального образования «Тегульдетский район».

В процессе формирования нормативной правовой базы мероприятия предусматривают совершенствование и развитие нормативной правовой базы муниципального образования «Тегульдетский район», регулирующей вопросы муниципальной службы.

Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы предполагает повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности.

В части совершенствования системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих мероприятия предусматривают приоритетные направления дополнительного профессионального образования муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления, а также профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации муниципальных служащих.

Мероприятия, направленные на повышение открытости муниципальной службы, позволят предотвратить коррупцию и бюрократизацию.

Перечень мероприятий Программы, их исполнители и соисполнители указаны в приложении № 1 к Программе.

5. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения мероприятий

Реализация Программы осуществляется исполнителями Программы. Текущее управление Программой, координацию действий исполнителей программных мероприятий и контроль за ее выполнением осуществляет заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы

В ходе реализации мероприятий Программы будут усовершенствованы нормативная правовая база муниципального образования «Тегульдетский район» по вопросам муниципальной службы, система формирования кадровых резервов, проведена

актуализация программ дополнительного профессионального образования, внедрены механизмы контроля за соблюдением служебного поведения и предотвращением коррупции, а также повышена эффективность исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и открытость муниципальной службы

Показатели выполнения Программы приведены в приложении № 2 к Программе.

Приложение № 1
к Программе «Развитие муниципальной службы
муниципального образования «Тегульдетский
район» на 2011 – 2013 годы»

Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы
муниципального образования «Тегульдетский район» на 2011 – 2013 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственные исполнители	Результат проведения мероприятия
1	2	3	4	5
1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы муниципального образования «Тегульдетский район» в сфере муниципальной службы				
1.	Разработка и принятие обновленных муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	2-й квартал 2011 года	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, специалист по труду Администрации Тегульдетского района, специалист по экономическим вопросам Администрации Тегульдетского района, финансовый отдел Администрации Тегульдетского района, юрисконсульт Администрации Тегульдетского района	Внесение изменений в нормативные правовые акты Администрации Тегульдетского района в соответствии с требованиями Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», Закона Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы Томской области», направленных на приведение системы оплаты труда муниципальных служащих Тегульдетского района Принятые (утвержденные) муниципальные правовые акты
		3-й квартал 2011 года	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Утвержденный нормативный правовой акт о порядке присвоения классов чинов муниципальной службы

		4-й квартал 2011 года	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Проект правового акта об обязательном государственном страховании муниципальных служащих Администрации Тегульдетского района
		2012 год	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Принятые (утвержденные) муниципальные правовые акты
2.	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации и Томской области о муниципальной службе в органах местного самоуправления Тегульдетского района	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Результаты мониторинга соблюдения законодательства Российской Федерации и Томской области о муниципальной службе. Ежеквартальные отчеты в Департамент государственной гражданской службы и развития местного самоуправления Администрации Томской области
2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования				
3.	Организация и проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Тегульдетского района»)	4-й квартал 2011 года	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Создание системы морального и материального стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих Тегульдетского района
4.	Организация участия руководителей и муниципальных служащих кадровых служб в семинарах по вопросам разработки и принятия правовых актов, направленных на реализацию законодательства Российской Федерации и Томской области	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Участие в семинаре Предложения участников по совершенствованию и реализации законодательства муниципального образования «Тегульдетский район» о муниципальной службе

	о муниципальной службе			
3. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих				
5.	Внедрение новых форм организации и проведения оценочных мероприятий по включению в резерв управленческих кадров Администрации Тегульдетского района на муниципальные должности и должности муниципальной службы высшей и главной групп	4-й квартал 2011 года	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Подбор квалифицированного персонала
6.	Повышение квалификации муниципальных служащих с использованием новых форм и методов повышения квалификации	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Прохождение повышения квалификации каждым муниципальным служащим не реже одного раза в три года
7.	Организация участия в стажировках муниципальных служащих по профилю деятельности, организуемых Департаментом государственной гражданской службы и развития местного самоуправления Администрации Томской области	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Развитие системы обмена опытом, информацией и знаниями между муниципальными служащими

8.	Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений города Томска в Администрации Тегульдетского района	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами	Увеличение доли специалистов, имеющих специальную подготовку в области муниципального управления
9.	Определение приоритетных направлений дополнительного профессионального образования муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач муниципальных образований и Администрации Тегульдетского района	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Актуализация программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район»
10.	Проведение оценки профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Администрации Тегульдетского района на муниципальные должности и должности муниципальной службы высшей и главной групп, составление паспортов компетенций кандидатов	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, специалист по труду Администрации Тегульдетского района, юрисконсульт Администрации Тегульдетского района	Формирование резерва управленческих кадров Администрации Тегульдетского района

11.	Организация обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Тегульдетского района на муниципальные должности и должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей из числа муниципальных служащих	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, специалист по труду Администрации Тегульдетского района, юрисконсульт Администрации Тегульдетского района	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих
4. Обеспечение внедрения и развития механизма противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе				
12.	Содействие в обеспечении деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, созданных в органах местного самоуправления муниципального образования «Тегульдетский район»	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Организационно-методическое сопровождение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Тегульдетского района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе
13.	Мониторинг законодательства Российской Федерации и Томской области о коррупции	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Результаты мониторинга законодательства Российской Федерации и Томской области о коррупции, предложения по совершенствованию правовой базы муниципального образования «Тегульдетский район» по вопросам борьбы с коррупцией

5. Повышение уровня открытости муниципальной службы

14.	Повышение уровня открытости муниципальной службы	2011 – 2013 годы	Заместитель Главы Администрации Тегульдетского района по управлению делами, Главы сельских поселений муниципального образования «Тегульдетский район» (по согласованию)	Размещение информации о муниципальной службе на официальных интернет-сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Тегульдетского района. Формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления муниципального образования «Тегульдетский район»
-----	--	---------------------	---	---

Приложение № 2
к Программе «Развитие муниципальной
службы муниципального образования
«Тегульдетский район» на 2011 – 2013
годы»

Показатели выполнения программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Тегульдетский район»
на 2011 – 2013 годы»

№ п/п	Показатель	Значение показателя в конце I этапа реализации Программы (2012 год)	Значение показателя в конце II этапа реализации Программы (2013 год)
1.	Доля муниципальных должностей и должностей муниципальной службы высшей и главной групп, замещенных из резерва управленческих кадров муниципального образования «Тегульдетский район»	50 %	70 %
2.	Доля муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировку	Не менее 60 % среднесписочной численности	Не менее 90 % среднесписочной численности
3.	Доля муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», прошедших обучение по инновационным образовательным программам	Не менее 15 % среднесписочной численности	Не менее 20 % среднесписочной численности
4.	Доля муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», имеющих индивидуальные планы профессионального развития	Не менее 90% среднесписочной численности	Не менее 95 % среднесписочной численности
5.	Доля муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», успешно прошедших испытание при поступлении на муниципальную службу	Не менее 97 %	Не менее 99 %

6.	Доля муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих муниципального образования «Тегульдетский район», подлежащих аттестации в соответствующем году	Не менее 98 %	Не менее 99 %
----	--	---------------	---------------