



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тегульдет

23.03.2017

№ 116

О внесении изменений в постановление
Администрации Тегульдetsкого района
от 09.10.2013 № 462

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 18 января 2017 года № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» и в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Тегульдetsкого района от 9 октября 2013 года № 462 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдetsкого района» (в редакции постановлений Администрации Тегульдetsкого района от 13.01.2015 № 8, от 26.10.2015 № 336, от 10.11.2015 № 350) следующие изменения:

1.1. В Положении, утвержденном указанным постановлением:
- в пункте 2.2 таблицу изложить в следующей редакции:

«№»	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (секретарь руководителя)	5123 -5627»

- в пункте 2.3. таблицу изложить в следующей редакции:

«№»	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
1)	Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (уборщик служебных помещений)	3721 - 3840

2)	Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин)	5177 – 5295»
----	---	--------------

- дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Должностные оклады работников, не отнесенных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации к профессиональной квалификационной группе (далее – ПГК), устанавливаются в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
1)	Дежурный оперативный	5123 -5627»

- в абзаце первом пункта 4.2 раздела 4 слово «постановления» заменить словом «Положения»;

- в абзацах втором и третьем подпунктов 1 и 2 пункта 4.2 цифры «5000» заменить цифрами «6000», цифры «3000» заменить цифрами «4000»;

- пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

« 4.9. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы включаются:

1) время работы:

в органах государственной власти;

в органах местного самоуправления;

в органах народного контроля и государственного арбитража;

в органах прокуратуры и судов всех уровней;

в государственных и муниципальных учреждениях;

в научных учреждениях и образовательных организациях;

2) время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления;

3) время прохождения военной службы, в том числе военной службы по призыву;

4) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на выборных должностях этих органов;

5) время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производятся выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

6) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

- пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется по основной работе.

Ежемесячная надбавка за стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на ее назначение. В случае если у работника наступило право на назначение ежемесячной надбавки в период исполнения государственных обязанностей, подготовки, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и в других случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата (средний заработок), указанная надбавка работнику устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение ежемесячной надбавки за стаж работы производится на основании распоряжения Администрации Тегульдетского района по представлению Комиссии по регулированию условий оплаты труда работников Администрации Тегульдетского района (далее – Комиссия).

При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.»;

- пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав Комиссии утверждается Главой Тегульдетского района или руководителем органа Администрации Тегульдетского района.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, исчисляется год за год.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, является трудовая книжка.»;

- в пункте 4.15 цифры «50» заменить цифрами «70»;

- пункт 4.16 изложить в следующей редакции :

«4.16. Рабочим ежемесячная надбавка за интенсивный и напряженный характер труда устанавливается в размере до 70% должностного оклада »;

- пункты «4.11., 4.12., 4.13. 4.14.1. 4.14.2., 4.14.3, 4.14.4.,4.15, 4.16, 4.17.» Положения считать соответственно пунктами «4.10.,4.11, 4.12., 4.13.1., 4.13.2., 4.13.3., 4.13.4., 4.14., 4.15., 4.16.»;

- раздел 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Материальная помощь

5.1. Работникам, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдетского района и органов Администрации Тегульдетского района, выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты труда работников Администрации Тегульдетского района;

5.2. Материальная помощь определяется, исходя из размера должностного оклада работника, установленного перед днем ее выплаты;

5.3. Материальная помощь выплачивается работнику на основании его заявления один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Главы Тегульдетского района.

Размер выплачиваемой материальной помощи не зависит от фактически отработанного работником в календарном году времени;

5.4. В случае, если в текущем календарном году увольняемому работнику была оказана материальная помощь, выплаченная сумма удержанию не подлежит;

5.5. Размеры выплат материальной помощи не зависят от стажа работы, результатов исполнения обязанностей по замещаемой им должности, а также наличия у работника дисциплинарных взысканий;

5.6. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника. На материальную помощь не начисляется районный коэффициент заработной платы и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

- раздел 6 – исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Тегульдетского района Салутин О.В.

Глава Тегульдетского района

И.А. Клишин

Д.И. Бадьев
2-12-88