



**ДУМА ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
РЕШЕНИЕ**

с. Тегульдет

26.03.2015

№ 7

**Об утверждении Положения «О проведении конкурса
на замещение вакантной должности муниципальной службы
в муниципальном образовании «Тегульдетский район»**

В соответствии с частью 2 статьи 17 Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации",

Дума Тегульдетского района *р е ш и л а*:

1. Утвердить Положение «О проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тегульдетский район» согласно приложению.

2. Настоящее решение опубликовать в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан» и разместить в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таёжный меридиан».

4. После официального опубликования настоящего решения, решения Думы Тегульдетского района от 21.02.2008 № 5 «Об утверждении Положения «О проведении конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тегульдетского района», от 30.09.2008 № 44 «О внесении изменений в решение Думы Тегульдетского района от 21.02.2008 № 5», от 19.03.2009 № 10 «О внесении изменений в решение Думы Тегульдетского района от 21.02.2008 № 5», от 26.05.2009 № 21 «О внесении изменений в решение Думы Тегульдетского района от 21.02.2008 № 5», признать утратившими силу.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по социально-трудовым отношениям Думы Тегульдетского района.

Глава Тегульдетского района

Председатель Думы
Тегульдетского района

И.А. Клишин

Л.В. Харитонов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Тегульдетского района
от 26.03.2015 № 7

ПОЛОЖЕНИЕ
"О проведении конкурса на замещение вакантной должности
муниципальной службы в муниципальном образовании
«Тегульдетский район»»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования «Тегульдетский район» и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - вакантная должность муниципальной службы) в органах местного самоуправления Тегульдетского района.

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает реализацию конституционных прав граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также прав муниципальных служащих (далее - муниципальные служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

В ходе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

1.3. Решение о проведении конкурса на замещение той или иной вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления Тегульдетского района принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления с учетом группы замещаемой должности муниципальной службы, требований, предъявляемых действующим законодательством к лицам, замещающим соответствующие должности, объема должностных обязанностей.

2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, а также граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Тегульдетского района о

муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы при отсутствии обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу.

Не допускается установление, каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений прав граждан на участие в конкурсе или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

2.2. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3. КОНКУРСНЫЕ КОМИССИИ

3.1. Организация и проведение конкурса возлагаются на конкурсную комиссию, формируемую правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления Тегульдетского района. Указанным актом определяются состав, а также регламент работы конкурсной комиссии. Количество членов конкурсной комиссии не может быть менее 8 человек.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Заседание комиссии проводит председатель, в его отсутствие – заместитель председателя.

3.3. В состав конкурсной комиссии могут входить: Глава Тегульдетского района, заместители Главы Тегульдетского района, руководители структурных подразделений, работники кадровой службы органа местного самоуправления.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

3.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

3.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс объявляется по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления Тегульдетского района, органа Администрации Тегульдетского района, обладающими правами юридического лица при наличии

вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы.

4.2. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе орган местного самоуправления Тегульдетского района, орган Администрации Тегульдетского района, обладающий правами юридического лица публикует не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан», объявление об условии, дате, месте проведения конкурса, проект трудового договора.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

- наименование вакантной должности муниципальной службы;
- требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- условия конкурса (в том числе вид и методы конкурсных процедур);
- сведения о дате, времени и месте проведения конкурса;
- проект трудового договора;
- сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта органа местного самоуправления).

4.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в соответствующий орган местного самоуправления Тегульдетского района:

а) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу в порядке конкурса и замещении должности муниципальной службы;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации;

в) паспорт;

г) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

д) документ о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

ж) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

к) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

л) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Документы, указанные в подпунктах "в" - "з", представляются в виде копий, при предъявлении их оригинала, которые заверяются должностным лицом органа местного самоуправления Тегульдетского района, ответственным за прием документов. В случае отсутствия оригинала трудовой книжки гражданин представляет ее копию, заверенную в установленном порядке.

В случае представления оригиналов документов, указанных в подпунктах "в" - "з", должностное лицо органа местного самоуправления Тегульдетского района, ответственное за прием документов для участия в конкурсе, изготавливает и заверяет копии указанных документов и возвращает оригиналы гражданину.

4.4. С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином (муниципальным служащим), может проверяться кадровыми службами органа местного самоуправления Тегульдетского района.

4.5. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Томской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

4.6. Документы, указанные в пункте 4.3 настоящего Положения, представляются в орган местного самоуправления Тегульдетского района в течение 30 календарных дней со дня объявления об их приеме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине руководитель органа местного самоуправления Тегульдетского района продлевает сроки их приема в пределах общих сроков проведения конкурса.

4.7. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем конкурсной комиссии после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации, Томской области поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме кадровой службой органа местного самоуправления Тегульдетского района о причинах отказа в участии в конкурсе.

4.8. Конкурсная комиссия не позднее, чем за 10 календарных дней до начала второго этапа конкурса повторно направляет сообщения в письменной форме о дате, месте и времени проведения конкурса гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе, путем почтовым отправлением (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законодательством Томской области.

4.9. Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации, Томской области о муниципальной службе.

4.10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

4.11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа местного самоуправления Тегульдетского района может принять решение о проведении повторного конкурса.

4.12. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 14 календарных дней со дня его завершения, путем почтового отправления. Информация о результатах конкурса размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

4.13. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления Тегульдетского района, после чего подлежат уничтожению.

4.14. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

4.15. Гражданин (муниципальный служащий) вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.