

ПРОТОКОЛ № 5
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений в Тегульдетском районе

с. Тегульдет

24.09.2019

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Координатор комиссии - Романова Л.В., заместитель Главы Тегульдетского района по социальным вопросам;
секретарь комиссии - Конкина Т.В., ведущий специалист – секретарь Административной комиссии МО «Тегульдетский район».

От Администрации Тегульдетского района:

Шатохин О.А. – начальник финансового отдела Администрации Тегульдетского района;
Данилова А.В. – главный специалист по экономическим вопросам Администрации Тегульдетского района;

От работодателей:

Чистякова Л.Ю. – индивидуальный предприниматель, директор Некоммерческого партнерства Тегульдетского района Томской области «Союз предпринимателей»;
Забелов С.И. – директор ООО «Леспромхоз Тегульдетский».

От профсоюзных организаций:

Ветлугина Т.П. – председатель Координационного совета профсоюзных организаций.

Приглашенные:

Чигрин Ю.В. – начальник районного отдела образования Администрации Тегульдетского района;
Паклина К.С. – главный специалист отдела по молодежной политике и культуре Администрации Тегульдетского района;
Айнаков Д.В. – директор МУП «Прогресс»;
Крымец М.В. – начальник Тегульдетского отделения МФЦ;
Чуриков В.В. – главный врач ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проведенной работе по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных организациях и предприятиях Тегульдетского района. (Чигрин Ю.В., Паклина К.С., Айнаков Д.В.)
2. Доступность предоставления услуг лицам с ограниченными возможностями, в том числе маломобильным категориям граждан. Создание доступной архитектурной среды на объектах сельской инфраструктуры лицам с ограниченными возможностями. (Крымец М.В., Чуриков В.В.)
3. О проведении акции «За достойный труд». (Ветлугина Т.П.)

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ: «О проведенной работе по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных организациях и предприятиях Тегульдетского района» выступили:

Романова Л.В.

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, которая нужна сотруднику, чтобы выполнять определенный вид профессиональной деятельности (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ). Такой стандарт разрабатывается как для определенной должности или профессии (музейный хранитель, педагог и др.), так и на виды деятельности, в которые входят целые группы родственных должностей и профессий (управление персоналом, СМИ, специалисты в области финансов).

С 1 июля 2016 года профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями.

Профстандарты необходимо применять когда необходимо:

- установить уровень квалификации работников, в которых нуждается учреждение;
- подобрать и расставить кадры;
- разграничить функции, полномочия и ответственность между категориями работников;
- определить трудовые обязанности работников;
- организовать подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование работников.

Для учреждений культуры и учреждений образования в области искусств применение профстандартов является обязательным. На это есть прямое указание в ст. 143, 144 ТК РФ.

Профстандарты применяются, даже если действуют тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих.

Официальные разъяснения по применению профессиональных стандартов вправе давать исключительно Минтруд России.

Отраслевые органы власти (Минкультуры России, Минобрнауки России и др.) разъяснения по вопросам применения стандартов давать не могут.

Каким образом начинать применение профстандартов.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 в учреждении должен быть разработан план мероприятий по введению профстандартов. При разработке плана должно быть учтено мнение профсоюза или другого представительного органа работников. Правительство разрешило вводить профстандарты поэтапно согласно разработанному в учреждении плану.

В план необходимо включить:

- список профстандартов, которые будут введены в учреждении (по всем должностям);
- сведения о направлении работников на переобучение или повышение квалификации, чтобы их образование или квалификация стали соответствовать профстандартам;
- сроки и этапы введения профстандартов в учреждении;
- список локальных актов учреждения по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, которые понадобятся принять, чтобы ввести в действие профстандарты.

Санкции за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов.

Гострудинспекция по результатам проверки может выдать предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства.

Санкция статьи 5.27 КоАП РФ предусматривает штраф:

- для должностных лиц – в размере от 1000 до 5000 рублей;
- для организации – от 30 000 до 50 000 рублей.

Чигрин Ю.В.

В образовательных организациях Тегульдетского района с 2017 г. началось внедрение профессиональных стандартов, в связи с чем в каждой организации была создана рабочая группа по разработке плана действий по переходу на профессиональные стандарты и реализации указанного плана. Также был разработан план–график внедрения профессиональных стандартов. Были детально разработаны организационно–управленческие решения, регулирующие внедрение профессиональных стандартов, локальные нормативные акты учреждений были приведены в соответствие с профессиональными стандартами.

На методических объединениях, методических совещаниях дошкольных групп, педагогических советов дополнительного образования все работники ознакомлены с требованиями профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, основного, общего, среднего общего образования, воспитатель, учитель), «Педагог дополнительного образования», «Педагог–психолог», «Бухгалтер».

Определены соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта. В результате все выявленные работники, которые не соответствовали требованиям профессионального стандарта, в настоящее время прошли курсы переподготовки либо получили образование, которое соответствует профстандартам. Еще есть педагоги, которые продолжают получать образование.

В настоящее время продолжают меры по совершенствованию кадровой политики, организации методического и информационного обеспечения внедрения профстандартов. Аттестация педагогических кадров и профессиональная переподготовка, принятие на работу педагогических работников выполняется в соответствии с требованиями, выдвигаемыми профессиональными стандартами.

Паклина К.С.

Подготовка к внедрению профстандартов в Отделе по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района началась в 2018 году.

Мы проработали каждую должность, включенную в штатное расписание учреждения, проверив, есть ли по данной должности утвержденные профессиональные стандарты. В ходе данной работы были выявлены следующие должности, не соответствующие стандартам: главный бухгалтер, бухгалтер и специалист по закупкам. Оценив уровень образования сотрудников, занимающих данные должности, было принято решение направить сотрудников на обучение. Весной 2018 года все работники, занимающие данные должности, прошли дистанционное обучение, которое на данный момент соответствует профстандартам занимаемых должностей. Затем были внесены изменения в штатное расписание учреждения в соответствии с наименованием должностей, прописанных в профстандартах.

Единственное наше упущение состоит в том, что не был своевременно создан план внедрения профстандартов. Однако это не помешало реализовать все нормы трудовых отношений с сотрудниками. План будет составлен в ближайшее время. Будут так же учтены и рекомендации к должностям по ЕКС (единый квалификационный справочник) с внесением соответствующих изменений в должностные инструкции и трудовые договора.

Все мероприятия по внедрению профессиональных стандартов в Отделе по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района будут завершены до конца 2019 года.

Что касается других учреждений культуры: Муниципальное казенное учреждение «Районный центр творчества и досуга с филиалами» и Муниципальное казенное учреждение «Тегульдетская районная централизованная библиотечная система», то для штатных должностей этих учреждений не утверждены профстандарты.

Назову специальности в сфере культуры, которые включены в перечень профессиональных стандартов ([Перечень](#) проектов профессиональных стандартов утвержден приказом Минтруда России от 8 мая 2013 г. № 200), приняты и действуют стандарты по профессиям в сфере культуры и искусства:

- продюсер в области кинематографии (приказ Минтруда России от 8 сентября 2014 г. [№ 610н](#));
- специалист по техническим процессам художественной деятельности (приказ Минтруда России от 8 сентября 2014 г. [№ 611н](#));
- хранитель музейных ценностей (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. [№ 537н](#));
- специалист по учету музейных предметов (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. [№ 521н](#));
- экскурсовод (гид) (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. [№ 539н](#)).

В наших учреждениях культуры также нужны профстандарты для специалистов других профессий, так как нам нести ответственность за обеспечение единообразного применения стандартов, однако пока не понятна методика применения профстандартов в этих учреждениях.

Однако в данных учреждениях мы стараемся придерживаться требований специальностям, указанным в ЕКС и ЕТКС, так же проводится аттестация работников на соответствие занимаемой должности.

Квалификационные справочники не признаны утратившими силу, поэтому возможность занимать должность работником, не имеющим необходимого образования и стажа, по рекомендации аттестационной комиссии, сохраняется. Квалификационные справочники имеют юридическую силу и могут применяться в части, не противоречащей профессиональным стандартам. Пока они официально не отменены, по рекомендации аттестационной комиссии можно оставить работника на работе, даже если его уровень образования и стаж работы не соответствуют профстандарту. В нашем случае таких профстандартов вовсе нет.

Так же утвержденных профстандартов для вспомогательного персонала в настоящее время так же нет.

Поскольку внедрение профстандартов предполагает проведение аттестации работников с целью установления соответствия профстандарту их образования, квалификации, выполняемых ими функций, то остановимся коротко на ее подготовке и организации. Как пример приведу должность библиотекаря. В статье 26 закона РФ «О библиотечном деле» говорится, что «работники библиотек подлежат периодической аттестации, порядок которой устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти», а в письме Министерства культуры России от 8 февраля 2010 г. №7790-44/04-ПХ говорится, что «работники учреждений культуры с численностью персонала более 10 человек проходят аттестацию в комиссии своей организации». Таким образом аттестация и проходит в МКУ «Тегульдетская районная ЦБС».

Хотелось бы отметить, что имеется довольно много не ясных вопросов при работе в данном направлении. Ведь соблюдать профстандарты можно только

при условии, что они утверждены в Минтруда России и Минюсте России и входят в реестр утвержденных профстандартов.

Айнаков Д.В.

МУП «Прогресс» в 2017-2018 годах проводилась работа по внедрению профессиональных стандартов. В ходе данной работы прошли обучение сотрудники по должности «Машинист (кочегар) котельной». Также была проведена аттестация административно-управленческого аппарата, электромонтеров по ремонту и обслуживанию энергоустановок. План до настоящего времени не разработан, но будет разработан в ближайшее время.

РЕШИЛИ: Руководителям муниципальных организаций и учреждений прояснить вопрос о том, каким образом необходимо поступать, если отсутствуют утвержденные профстандарты по опеределенным должностям. Окончить работу по введению профстандартов во вверенных им организациях до конца 2020 года.

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ: «Доступность предоставления услуг лицам с ограниченными возможностями, в том числе маломобильным категориям граждан. Создание доступной архитектурной среды на объектах сельской инфраструктуры лицам с ограниченными возможностями» выступили:

Крымец М.В.

В нашем Тегульдетском отделении МФЦ уделено максимальное внимание доступности получения государственных и муниципальных услуг всем группам населения, в том числе инвалидам, мамам с колясками, людям пожилого возраста и другим маломобильным группам населения.

Так, зал приема посетителей МФЦ расположен на первом этаже, в связи с чем отсутствие ступеней и наличие пандусов обеспечивает свободное передвижение для инвалидов. При входе в здание МФЦ есть кнопка вызова персонала, однако на прилегающей территории к зданию пока в связи с отсутствием финансирования на данные цели нет парковки для инвалидов.

Внутри помещения МФЦ имеется все необходимое, чтобы сделать обслуживание посетителей максимального комфортным. Например, туалет для инвалидов оборудован в соответствии с требованиями, предъявляемыми к помещениям подобного типа: площадь санузла позволяет маневрировать на кресле-коляске, возле унитаза имеются откидные поручни, а также кнопка вызова помощи персонала. Раковина оборудована специальным удобным смесителем.

Кроме того, в нашем центре доступна услуга ФСС по обеспечению техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями, а также оформление компенсации расходов за их самостоятельное приобретение. Нашими специалистами выполняется выездное обслуживание на дому ветеранов Великой отечественной войны, инвалидов первой группы, героев России в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 24.06.2016 № 210а (утверждает перечень категорий граждан, для которых организация выезда работника многофункционального центра к заявителю осуществляется бесплатно).

Все специалисты отделения МФЦ прошли инструктаж по предоставлению государственных и муниципальных услуг для маломобильных групп населения в ОГКУ «ТО МФЦ».

Любого заявителя, обладающего ограниченными возможностями по здоровью или передвижению, специалисты МФЦ готовы вежливо встретить и помочь оформить все необходимые документы.

Чуриков В.В.

В рамках программы «Доступная среда» территория ОГБУЗ «Тегульдетская РБ» и помещение поликлиники адаптированы для всех категорий пациентов с ограниченными возможностями здоровья. Для организации доступности получения медицинской помощи маломобильным группам населения, и инвалидам, проведены следующие организационные мероприятия.

Для координации деятельности и контроля в сфере формирования доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения приказом по поликлинике назначена специальная комиссия. Разработана инструкция, предусматривающая действия каждого должностного лица (дежурный администратор, члены группы поддержки, врач, медицинская сестра, администратор холла, медицинский регистратор) по оказанию помощи инвалидам при посещении поликлиники.

Со всеми должностными лицами поликлиники проведен инструктаж о порядке оказания ими помощи инвалидам, доведены требования нормативных документов по обеспечению доступности и оказанию медицинской помощи инвалидам.

Для маломобильных групп населения при входе в здание поликлиники установлен пандус для инвалидов-колясочников. Чтобы исключить вероятность травматизма при входе в здание, входные группы и пандус оборудованы поручнями.

Имеется оборудованный туалет и удобная автостоянка для колясочников и маломобильных пациентов. Вход в здание поликлиники оборудован кнопкой вызова помощи, по сигналу которого сотрудники поликлиники организуют комплекс мероприятий: помогают лицам с ограниченными физическими возможностями попасть в помещение, обеспечивают маршрут больного. При необходимости пациентам предоставляются кресла-каталки.

Чтобы сделать медицинскую помощь для маломобильного населения доступнее, в поликлинике работает специализированный кабинет. Он расположен в шаговой доступности от входа. Кабинет ориентирован прежде всего на оказание терапевтической помощи. Расширенный дверной проем позволяет без труда ввезти инвалидную коляску или войти на костылях. В случае необходимости врачи и другие специалисты выезжают на дом к инвалидам и маломобильным группам населения.

Для инвалидов по слуху у регистратуры в поликлинике установлен экран электронной очереди, а для инвалидов по зрению инфомат со звуковым сопровождением.

Весь внешний и внутренний контур территории ОГБУЗ «Тегульдетская РБ» оборудован информационными указателями для удобной маршрутизации пациентов и маломобильных групп населения.

На сайте нашего медицинского учреждения имеется раздел «Доступность для инвалидов», в том числе для лиц с нарушением зрения.

Благодаря принятым мерам пациенты с поражениями опорно-двигательного аппарата, нарушениями слуха и зрения могут беспрепятственно посещать ОГБУЗ «Тегульдетская РБ» и получать широкий спектр медицинских услуг.

РЕШИЛИ: Поручить секретарю Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Конкиной Т.В.) и специалисту, ответственному за работу с предпринимателями Тегульдетского района (Даниловой А.В.), направить информационные письма индивидуальным предпринимателям, в которых указать на необходимость обеспечения доступности предоставления услуг лицам с

ограниченными возможностями, в том числе маломобильным категориям граждан.

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ: «О проведении акции «За достойный труд»» выступила:

Ветлугина Т.П.

В 2019 г. мировая общественность отмечает 100-летие Международной организации труда. 7 октября 2019 г. предлагается провести акцию профсоюзов под лозунгом и требования повышения заработной платы, без чего невозможно успешное продвижение к достойному труду. Определены основные формы проведения акции профсоюзов. Это заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи профсоюзного актива с руководителями органов исполнительной и законодательной власти региона и его муниципальных образований, собрания в трудовых коллективах.

В нашем районе, приравненном к районам Крайнего севера, уровень заработной платы невысокий. Так, например, мне известно, что заработная плата учителей и работников культуры прямо пропорциональна нагрузке, поэтому большинство работников образования и культуры, которые получают относительно достойную зарплату, как правило работают в условиях повышенной нагрузки. На других предприятиях нашего района, в большинстве своем, заработная плата работников также не высокая и ниже среднеобластного уровня, который на 2019 год составляет 39000 рублей в месяц.

Шатохин О.А.

Уровень заработной платы возможно повысить, если применить следующую методику ее исчисления: фонд оплаты труда при расчете делить на количество штатных единиц работников.

РЕШИЛИ: Инициировать перед руководителями организаций Тегульдетского района следующую методику исчисления заработной платы: фонд оплаты труда при расчете делить на количество штатных единиц работников.

Координатор трехсторонней комиссии

Л.В. Романова

Секретарь

Т.В. Конкина