



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тегульдет

18.10.2024

№ 523

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Тегульдетского района, утвержденное постановлением Администрации Тегульдетского района от 21 февраля 2013 года № 69 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Тегульдетского района»

В соответствии с постановлением Администрации Тегульдетского района от 18.10.2024 № 521 «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Тегульдетского района, утвержденное постановлением Администрации Тегульдетского района от 21 февраля 2013 года № 69 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Тегульдетского района» (в редакции постановлений Администрации Тегульдетского района от 29.01.2014 № 54, от 23.12.2014 № 613, от 08.12.2016 № 378, от 01.09.2017 № 440, от 29.01.2018 № 28, от 27.08.2018 № 409, от 29.01.2019 № 40, от 24.10.2019 № 411, от 03.03.2022 № 130, от 12.07.2022 № 320, от 17.05.2023 № 249) следующие изменения:

1) в абзаце 2 пункта 9 Главы 4 цифры «1000» заменить цифрами «5000»;

2) в абзаце 3 пункта 9 Главы 4 цифры «2000» заменить цифрами «6000»;

3) пункт 11 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«11. Руководителям учреждений выплачиваются следующие виды премий:  
премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.»;

4) пункт 12 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«12. Общая сумма премии руководителю учреждения по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 11 настоящего Положения, выплачивается руководителю исходя из годового размера премиального фонда, указанного в приложении № 2 к настоящему Положению, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

5) дополнить пунктами 14.1,14.2 следующего содержания:

«14.1. Премия по итогам работы руководителю учреждения (за исключением премии, выплачиваемой за выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения за год) начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

Абзац первый настоящего пункта не применяется в случае, если за руководителем учреждения сохраняется заработная плата при объявлении нерабочих дней в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации. При исчислении нерабочих дней для сохранения руководителю учреждения в указанные дни заработной платы не учитываются периоды, когда за ним сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

14.2. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю учреждения полностью либо частично не начисляется. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания, а также продолжительность указанного депремирования определяются приказом, указанным в пункте 16 настоящего Положения»;

6) пункт 15 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«15. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой органом Администрации Тегульдетского района, осуществляющим в отношении соответствующего учреждения функции и полномочия учредителя, с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.»;

7) пункт 16 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«16. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений; полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом органа Администрации Тегульдетского района, осуществляющего в отношении указанных учреждений функции и полномочия учредителя.

Проект данного приказа согласуется с заместителем Главы Тегульдетского района курирующим деятельность органа Администрации Тегульдетского района по соответствующему направлению.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности пересматриваются в случае невозможности их исполнения в период нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации.»;

8) пункт 18 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«18. На основании заключения, указанного в пункте 15 настоящего Положения, орган Администрации Тегульдетского района, осуществляющей в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, издает приказ о выплате руководителю учреждения

премии по итогам работы.»;

9) пункт 19 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«19. На основании приказа, указанного в пункте 18 настоящего Положения, издается приказ учреждения о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.»;

10) Главу 5 дополнить пунктами 19.1, 19.2 следующего содержания:

«19.1. При определении размера выплачиваемой руководителю учреждения единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании приказа органа Администрации Тегульдетского района, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в течение финансового года.

19.2. Неиспользованные средства годового премиального фонда руководителя учреждения, указанного в Приложении № 2 к настоящему Положению, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.»;

11) пункт 20 Главы 5 изложить в следующей редакции:

«20. Руководителям учреждений выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать одного размера должностного оклада руководителя.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа органа Администрации Тегульдетского района, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.»;

12) Главу 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премии заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных казенных учреждений.

21. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений выплачиваются:

- ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

22. Общая сумма ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 21 настоящего Положения, выплаченных учреждением заместителю

руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в Приложении № 2 к настоящему Положению, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

22.1. Ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц не учитываются периоды, когда за заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

Абзац первый настоящего пункта не применяется в случае, если за заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения сохраняется заработная плата при объявлении нерабочих дней в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации. При исчислении нерабочих дней для сохранения за заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения в указанные дни заработной платы не учитываются периоды, когда за ними сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

22.2. При наличии дисциплинарного взыскания ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения полностью либо частично не начисляется. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения дисциплинарного взыскания, а также продолжительность указанного депремирования определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

23. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении учреждением показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором могут предусматриваться основания для лишения заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера.

23.1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности пересматриваются в случае невозможности их исполнения в период нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение

режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации.

24. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором вышеуказанные основания могут конкретизироваться в зависимости от специфики деятельности учреждения и/или работника.

Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

25. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой;
- в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать одного размера должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

13) абзацы 3, 4, 5 пункта 26 Главы 7 изложить в следующей редакции:

«Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя учреждения - орган Администрации Тегульдетского района, осуществляющей в отношении учреждения функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения.»;

14) в Приложении № 1:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Должностные оклады руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений - образовательных организаций Тегульдетского района:

№ п/п	Наименование учреждений, группы оплаты труда руководителей	Размер должностного оклада
1.	Муниципальные казенные образовательные организации	
1.1	I	22148
1.2	II	20316
1.3	III	18482
1.4	IV	16647

1.5	V	14812
1.6	VI	12979
1.7	VII	11145

»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Должностной оклад руководителя Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций»:

2	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций»	18482
---	--	-------

»;

в) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) Должностные оклады руководителей муниципальных казенных учреждений культуры Тегульдетского района:

3.	Муниципальные казенные учреждения культуры		
3.1.	I	21309	
3.2.	II	19825	
3.3.	III	18514	
3.4.	IV	17292	

»;

15) в Приложении № 2:

а) таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

№	Наименование учреждений	Всего (руб.)			
		Отнесение к группам по оплате труда			
		I	II	III	IV
1.	Муниципальное казенное учреждение «Районный центр творчества и досуга с филиалами»	129725,5	81088,8	78840,0	86400,0
2.	Муниципальное казенное учреждение «Центральная библиотека с филиалами»	85337,5	97200,0	71372,2	72647,0

»;

б) таблицу пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда после окончания 2012 года (%)			
Учреждение	Отнесение к группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
январь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
февраль	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333

март	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
апрель	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
май	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
июнь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
июль	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
август	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
сентябрь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
октябрь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
ноябрь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333
декабрь	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333

»;

в) таблицу пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п./п.	Наименование учреждения	Размер годового премиального фонда (руб.)
1.	Муниципальные казенные образовательные учреждения	
1.1.	МКОУ «Тегульдетская средняя общеобразовательная школа»	870 371
1.2.	МКОУ «Берегаевская средняя общеобразовательная школа»	425 395
1.3.	МКОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа»	377 540
1.4.	МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа»	234 307
1.5.	МКОУ «Красногорская основная общеобразовательная школа»	220 638
1.6.	МКОУ «Четь-Конторская основная общеобразовательная школа»	220 638
1.7.	МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Ромашка»	220 467
1.8.	МКУ ДО Дом детского творчества	306 750
1.9.	МКУ ДО «Тегульдетская СШ»	267 158

»;

г) таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование учреждения	Размер годового премиального фонда (тыс. руб.)
1	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций»	397 715

»;

д) таблицу пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии в процентах от годового фонда премирования
1	январь	7,27
2	февраль	7,27
3	март	7,27
4	апрель	7,27

5	май	7, 27
6	июнь	7, 27
7	июль	7, 27
8	август	7, 27
9	сентябрь	7, 27
10	октябрь	7, 27
11	ноябрь	7, 27
12	декабрь	20,03

»;

16) в Приложении № 3:

а) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1 Объемные показатели

Библиотека относится к группе по оплате труда руководителя в зависимости от следующих показателей:

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	4-6	свыше 60
II	3-4	50-60
III	2-3	40-50
IV	1-2	30-40

»;

б) пункт 2.2 признать утратившим силу;

в) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Качественные показатели отражают эффективность и масштаб деятельности муниципальной библиотеки

№№ п/п	Наименование критериев	Число баллов
1.	Методическая деятельность в расширенных масштабах, ориентированная на район, в том числе:	1-7
1.1.	Деятельность по повышению квалификации библиотечных работников	1
1.2.	Разработка и выпуск методических материалов	1
2.	Информационная деятельность, в том числе:	1-5
2.1.	Ведение и предоставление пользователям электронного каталога на фонд библиотеки	1
2.2.	Расширение направлений и форм обслуживания	1
3.	Деятельность библиотеки по информационной поддержке органов местного самоуправления.	до 3
4.	Краеведческая деятельность библиотеки. Наличие специального краеведческого фонда	до 3
5.	Участие в грантоведческой деятельности. Разработка целевых и авторских программ; социальное проектирование.	до 2
	Итого максимально	9 баллов

»;

г) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Обязательным условием для муниципальных библиотек является выполнение качественных показателей. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть

ниже 5 баллов для подтверждения установленной группы по оплате труда.»;

17) в Приложении № 4:

таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

Объемные показатели	Условия	Количество баллов
Общеобразовательные и дошкольные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	из расчёта за каждого воспитанника с круглосуточным пребыванием	0,5
2. Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	из расчёта на группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие групп продлённого дня		до 20
5. Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое структурное подразделение	
	до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
	свыше 200 человек	до 50
6. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением (дети-сироты) и дети - инвалиды	из расчёта за каждого ребёнка-сироту	0,3
	из расчёта за каждого ребёнка-инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	1
7. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров	за каждый компьютер	0,7
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных площадок, стадиона и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
9. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
10. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	за каждую	3
11. Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га), находящихся на балансе образовательного учреждения	подсобное сельское хозяйство	до 25
	огород, парники, теплицы	до 10

12. Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждую единицу	до 20
13. Наличие в образовательных учреждениях общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме коррекционных классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающего (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,2
15. Наличие смен оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей	за каждую смену	до 20
16. Наличие пункта приема экзаменов	за каждый пункт	до 20
Учреждения дополнительного образования		
17. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
в многопрофильных	из расчёта за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18. Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	из расчёта на группу	10
19. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

20. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением (дети - сироты) и дети - инвалиды	из расчёта за каждого ребёнка - сироту	0,3
	из расчёта за каждого ребёнка - инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	1
21. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности		
спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,2
22. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров	за каждый компьютер	0,7
23. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных площадок, стадиона и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
24. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
25. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	за каждую	3
26. Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га) находящихся на балансе образовательного учреждения	подсобное сельское хозяйство	до 25
	огород, парники, теплицы	до 10
27. Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждую единицу	до 20
28. Наличие смен оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей	за каждую смену	до 20

».

2. Настоящее постановление обнародовать в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Тегульдетского района

О.В. Салутин