

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ
СОГЛАШЕНИЮ о социальном партнерстве между
Администрацией Тегульдетского района, районными
профсоюзными организациями и работодателями

на 2024-2026 годы

В целях приведения Территориального соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Тегульдетского района, районными профсоюзными организациями и работодателями на 2024 - 2026 годы в соответствии с действующим законодательством стороны договорились внести в территориальное соглашение следующие изменения:

1. В разделе 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

1.1. Третий абзац Пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«Условия сверхурочной работы, работы в ночное время, работы во вредных и (или) опасных условиях труда, работы в выходные и праздничные дни не включаются в состав минимальной заработной платы.»

1.2. Пункт 3.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Не включаются в состав минимальной заработной платы: оплата сверхурочной работы, в выходные и нерабочие праздничные дни, доплата за работу при совмещении профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата за работу в ночное время, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.»

1.3. Пункт 3.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Не включаются в состав минимальной заработной платы: оплата сверхурочной работы, в выходные и нерабочие праздничные дни, доплата за работу при совмещении профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата за работу в ночное время, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.»

1.4. Пункт 3.10. изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»