



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2013

№ 189

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе»

В целях реализации распоряжения Администрации Томской области от 24 апреля 2013 года № 285-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)» изменения в сфере образования в Томской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2. Утвердить финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3. Утвердить финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе» в части повышения заработной платы работников согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Определить ответственных исполнителей за реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе» (далее – ответственные исполнители):

- Районный отдел образования Администрации Тегульдетского района (Квашнева);

- Комитет по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района (Дахно).

5. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Тегульдетском районе».

6. Опубликовать настоящее постановление в газете Общества с ограниченной ответственностью «Таежный меридиан» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Тегульдетского района по социальным вопросам Дахно Н.С.

Глава Тегульдетского района

В.А. Красов

Е.В. Квашнева

2-11-73

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Тегульдетского района
от 24.04.2013 № 189

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования Тегульдетского района"

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1 Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет создания дополнительных мест в общеобразовательных учреждениях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. человек	0,666	0,661	0,657	0,648	0,628	0,612	0,619
Численность детей в возрасте 1 – 6 лет	тыс. человек	0,539	0,577	0,568	0,548	0,532	0,539	0,522
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	39	40	52	57	62	62	62
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (1-6 лет)	тыс. человек	0,255	0,262	0,332	0,347	0,378	0,365	0,356
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0-7 лет)	тыс. мест	0,18	0,07	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (3-7 лет)	тыс. мест	0	0,01	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – <i>создание дополнительных мест</i> всего в том числе:	мест			0,04				
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест		0,01					
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест							
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек			0,04				

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций <i>и пристройки</i>	-"							
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (<i>капитальный ремонт</i>)	-"							
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (<i>перепрофилирование, капитальный ремонт</i>)	-"			0,04				
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"							
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	тыс. чел.	0,036	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035
в том числе педагогические работники		0,013	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,8	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				

1	Получение субсидий Тегульдетским районом на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы":	Администрация Тегульдетского района	2013-2017	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашения о предоставлении субсидии бюджету Тегульдетского района на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы"	Администрация Тегульдетского района	2013	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы"	Районный отдел образования Администрации Тегульдетского района (далее - РОО)	2013-2017	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет капитальный ремонт функционирующих организаций.
2.1.	Капитальный ремонт функционирующих организаций	Администрация Тегульдетского района, РОО	2013-2017	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:		2013-2015	Нормативные правовые акты Администрации Тегульдетского района
3.1	обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Администрация Тегульдетского района, РОО	2013-2015	

3.2	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.	образовательные учреждения, реализующие дошкольные образовательные программы (далее - ОУ)	2013-2015	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	РОО ОУ	2013-2016	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1	организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	ОУ	2013	
4.2	разработка и утверждение нормативно – правовых актов Тегульдетского района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных и государственных образовательных стандартов (далее-ФГОС) дошкольного образования.	РОО	2013	
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	РОО ОУ	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	РОО ОУ	2013	

5.2.	Разработка графиков повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.	РОО ОУ	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	РОО ОУ	2013-2014	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций Аналитические материалы
6.1.	Разработка положения об оплате труда педагогических работников.	ОУ	2013	
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного

				образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
7.1.	Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая: системы оплаты труда, в том числе в части стимулирующих выплат	РОО ОУ	2013-2014	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	РОО ОУ	2014-2015	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему эффективного контракта
7.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".	Администрация Тегульдетского района РОО	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области Нормативные правовые акты Тегульдетского района по финансовому обеспечению оплаты труда
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций		2014	

	дошкольного образования:			
8.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	РОО	2014-2018	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	РОО	2013-2018	Аналитические материалы
9.1.	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	РОО ОУ	2013-2018	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями.	РОО ОУ	2013-2018	Аналитический отчет
9.3.	Участие в мониторинге органов местного самоуправления по выполнению целевых показателей	РОО ОУ	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
--	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	88	92	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
----	--	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Тегульдетского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

реализацию мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

создание условий для дистанционного обучения школьников, обучающихся в малокомплектных сельских школах.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
обеспечение обучения всех обучающихся Тегульдетского района по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
повышение качества подготовки обучающихся Тегульдетского района.
Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
оценку деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ.
Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	968	997	991	998	1029	1041	1020
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,931	0,927	0,940	0,977	0,952	0,968	0,954
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	10,3	10,3	10,4	10,9	10,6	10,8	10,6
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	13,44	22,11	32,45	41,45	50,95	59,40	59,74

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

[illegible]

1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений	РОО	2013-2018	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям
1.3.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	РОО ОУ	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.4.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	РОО ОУ	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников: проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и	РОО ОУ	2013-2018	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими

	управленческих решений на основании результатов мониторинга.			результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
	Обеспечение доступности качественного образования			
3.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	РОО ОУ	2014	Удельный вес числа ОУ в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования от общего количества ОУ
	Введение эффективного контракта в общем образовании			
4.	Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	РОО ОУ	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Томской области
4.1.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании.	РОО ОУ	2014-2018	Нормативные правовые акты Тегульдетского района по финансовому обеспечению оплаты труда
4.2.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация Тегульдетского района,	2013-2018	

	общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» - подписание соглашений с Департаментом общего образования Томской области	РОО		
4.3.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	РОО ОУ	2014	Нормативные акты общеобразовательных организаций
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:		2013-2018	Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на эффективные контракты
5.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	РОО	2013-2018	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования
6.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	РОО	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
6.1.	Предоставление данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения	РОО ОУ	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет

	качеством общего образования			
6.2	Мониторинг ОУ по выполнению целевых показателей	РОО ОУ	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,77	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	14	16	18	20	22	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области
4.	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования от общего количества ОУ	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных организациях района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- участие в реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- участие в реализации ведомственной целевой программы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей в Томской области:	РОО	2014 год	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
1.1.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	РОО	2014-2018 годы	Аналитические материалы
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:		2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.	РОО ОУ	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты РОО
2.2.	Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования	РОО ОУ	2013 год	Результаты мониторинга состояния материально-

	детей			технической базы организаций дополнительного образования детей
2.3.	Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий организаций, реализующих программы дополнительного образования	РОО	2016 год	Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3.	Участие в реализации подпрограммы «Одаренные дети» в рамках Долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 гг.	РОО	2013-2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			
4.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	РОО УДО	2014-2015 год	Количество УДО, работники которых переведены на эффективные контракты
4.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	РОО	2013-2018	Нормативные правовые акты Тегульдетского района по финансовому обеспечению оплаты труда
4.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей: - подписание соглашений с Департаментом общего образования Томской области.	Администрация Тегульдетского района, РОО	2013-2018 годы	
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	РОО		Количество организаций дополнительного образования детей

				руководители, которых переведены на эффективные контракты
5.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	РОО	2014 год	Нормативно правовые акты по установлению системы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
5.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	РОО УДО	2014 год	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей
6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
6.1	Участие в мониторинге ОМСУ по выполнению целевых показателей	РОО УДО	2013-2018 годы	Отчет о выполнении целевых показателей

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18	процентов	61	62	65	68	70	71	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	43	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Томской области	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике в Томской области.

[illegible]

4	Создание условий для развития дошкольного образования (в том числе негосударственного сектора)												
5	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования												
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования												
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования												
	<i>Итого на обеспечение условий:</i>	25,563											
	Функционирование:												
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	5,4			5,9			6,5			4,1	4,9	5,7
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования												
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта												
	<i>ВСЕГО</i>	30,963			5,9			6,5			4,1	4,9	5,7
ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
	Обеспечение условий:												
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	1,676			26,713			15,300			0,3	0,3	0,3

[illegible]

	введения эффективного контракта:												
	ВСЕГО	55,276			87,413			82,7			31,9	40,1	49,3
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
	Обеспечение условий:												
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:												
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:												
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей												
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:												
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:												
6	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов												
	Итого на обеспечение условий:												
	Функционирование:												

7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	4,9			5,8			6,9			5,1	6,4	8
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:												
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:												
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
	ВСЕГО	4,9			5,8			6,9			5,1	6,4	8
	ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию	91,139			99,113			96,1			41,1	51,4	63

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Тегульдетского района
от 24.04.2013 № 189

**Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в сфере образования Тегульдетского района»
в части повышения заработной платы работников**

Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111%	111%	111%	111%	111%	111%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений в Томской области, руб.	27075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы, %		111%	111%	111%	111%	111%	111%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования в Томской области, руб.	15 518	25 008	27 575	30 205	33 230	36 666	40 427
Темп роста средней заработной платы, %		161%	110%	110%	110%	110%	110%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	57%	83%	83%	82%	81%	80%	80%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования в Томской области, руб.	12 837	22 515	26 672	31 470	36 987	43 337	50 636
Темп роста средней заработной платы, %		175%	118%	118%	118%	117%	117%

Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	47%	75%	80%	85%	90%	95%	100%
Районный отдел образования Тегульдетского района							
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений в Тегульдетском районе, руб.	25 152	33630	37349	41476	46039	51104	56725
Темп роста средней заработной платы, %		134%	111%	111%	111%	111%	111%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	102	102	104	104	104	104	104
ФОТ, млн. руб.	40,9	53,6	60,7	67,4	74,8	83,0	92,2
ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб.	40,0	53,6	60,7	67,4	74,8	83,0	92,2
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, тыс. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂)		14,3	20,7	27,4	34,8	43,0	52,1
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%		3,3	х	х	х	х	х
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		12,8	17,4	24,1	31,5	39,7	48,9
Источники финансирования дополнительной потребности, всего: в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет, в том числе:		12,8	17,4	24,1	31,5	39,7	48,9
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства органов местного самоуправления	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов,							

энергосбережения.							
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования в Тегульдетском районе, руб.	15 169	28616	31553	34563	38024	41956	46260
Темп роста средней заработной платы, %		189%	110%	110%	110%	110%	110%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	13	12	12	12	12	12	12
ФОТ, млн. руб.	3,1	5,4	5,9	6,5	7,1	7,9	8,7
ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб.	2,9	5,4	5,9	6,5	7,1	7,9	8,7
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂)		2,7	3,0	3,6	4,2	5,0	5,8
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,1	х	х	х	х	х
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		2,8	2,9	3,5	4,1	4,9	5,7
Источники финансирования дополнительной потребности, всего: в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет, в том числе:		2,8	2,9	3,5	4,1	4,9	5,7
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства органов местного самоуправления	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.							
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного	18644	31539	37362	44084	51812	60707	70931

образования в Тегульдетском районе, руб.							
Темп роста средней заработной платы, %		169%	118%	118%	118%	117%	117%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	9	10	10	10	10	10	10
ФОТ, млн. руб.	2,6	4,9	5,8	6,9	8,1	9,5	11,1
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂)		2,0	2,9	4,0	5,2	6,6	8,2
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,1	х	х	х	х	х
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		1,9	2,8	3,8	5,1	6,4	8,0
Источники финансирования дополнительной потребности, всего: в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет, в том числе:		1,9	2,8	3,8	5,1	6,4	8,0
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства органов местного самоуправления	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.							